

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تیم های خودگردان بر توسعه نوآوری کارکنان بانقش میانجی توانمند سازی کارکنان شرکت توزیع برق خوزستان

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسنده:

پیمان ملک صیدالی - تیم های خودگردان، نوآوری، توانمند سازی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر تیم های خودگردان بر توسعه نوآوری کارکنان با نقش میانجیتوانمند سازی کارکنان شرکت توزیع برق خوزستان است. پژوهش کاربردی، توصیفی-پیمایشی از نوع علیمی باشد. روش های مورد استفاده در این تحقیق عبارتند از مطالعه کتابخانه ای و میدانی و داده های آن بهوسیله نمونه گیری تصادفی و با استفاده از پرسشنامه های پرسشنامه استاندارد نوآوری کارکنان صادقی وهمکاران (۱۳۹۴)، پرسشنامه ۲۱ سوالی اسپریتز و میشر (۱۹۹۲) و پرسشنامه استاندارد تیم خودگردان وست (۲۰۱۱) بدست آمده است. جامعه آماری جامعه آماری و چارچوب نمونه برداری مرتبط با موضوع تحقیق، کارشناسان و مدیران شرکت توزیع برق خوزستان در نظر گرفته میشود، تعداد این جامعه آماری ۲۰۳ نفری باشد با استفاده از روش نمونهگیری ساده و براساس فرمول کوکران و روش تصادفی تعداد ۱۱۵ نفر محاسبهگردید. روایی و پایایی ابزار تحقیق به کمک روش تحلیل عاملی تاییدی و روش الفای کرانباخ مطلوب محاسبهشد. تجزیه و تیم های خودگردان بر توسعه نوآوری کارکنان با نقش میانجی توانمند سازی کارکنان شرکتتوزیع برق خوزستان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

تیم های خودگردان، نوآوری، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1720202>

