

عنوان مقاله:

شناسایی و ارزیابی مهمترین عوامل تاثیرگذار بر مدیریت منابع انسانی موجود در پروژه های عمرانی در مواقع بحرانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی و ششمین کنفرانس ملی عمران، معماری، هنر و طراحی شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

سیدحسین مقدسی - کارشناس ارشد مهندسی عمران مهندسی و مدیریت ساخت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

سیستم مدیریت بحران با مراحل مختلفی که دارد، میزان خسارات وارده در اثر بروز حادثه را پیش بینی، توان بالقوه ای را که برای به وجود آوردن خسارت بیشتر دارد، ارزیابی و امکانات موجود بر ای مقابله با آن را بررسی و تمام توان اجرایی و برنامه ریزی خود را بر ای به کار گرفتن امکانات تجهیز می کند. یکی از مهمترین راه حل ها در این زمینه، شناسایی و ارزیابی مهمترین عوامل موثر بر مدیریت اصولی منابع انسانی است. هدف از انجام این تحقیق در درجه اول، بررسی روشهای موثر در مدیریت بحران است تا مدیران با استفاده از این روشها بتوانند به مدیریت منابع انسانی بپردازند. در مرحله بعد تلاش خواهد شد تا با انجام مطالعات میدانی به ارزیابی و شناسایی عوامل و راهکاره ای مدیریت منابع انسانی در بحران در پروژه های ساخت و ساز پرداخته شود و سپس به اولویت بندی عوامل و راهکاره ای شناسایی شده با استفاده از روشه ای تصمیم گیری چندمعیاره تاپسیس فازی اقدام شود. لذا در این پژوهش در ابتدا چگونگی ارزیابی و انتخاب یک طرح جامع مدیریت بحران با رویکردی به مدیریت منابع انسانی مورد بررسی قرار می گیرد. در ادامه، الگویی جامع بر ای مدیریت منابع انسانی در مواقع بروز بحران با استفاده از روش تصمیم گیری چندمعیاره تاپسیس فازی معرفی خواهد شد که به عنوان یک روش اجرایی مناسب برای برنامه های مدیریت بحران در پروژه های ساخت و ساز بوده و قابل تعمیم به سایر صنایع و سازمان ها نیز می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، بروز بحران، پروژه های ساخت و ساز، تصمیم گیری چند معیاره، تاپسیس فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1720707>

