

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری بر عملکرد کارکنان: مطالعه موردی کارکنان یک دانشگاه نظامی

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 23، شماره 7 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مهرداد گیاهی - Health Management Research Center, Baqiyatallah University of Medical Sciences, Tehran, Iran

منصور بابایی - Health Management Research Center, Baqiyatallah University of Medical Sciences, Tehran, Iran

محمد محمدیان - Health Management Research Center, Baqiyatallah University of Medical Sciences, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: منابع انسانی مهمترین منبع در هر سازمانی هستند. لذا توجه به کیفیت زندگی کاری آن ها از آنجا که بخش اعظمی از زندگی کارکنان را در بر می گیرد بسیار حیاتی است. این پژوهش، با هدف مطالعه نقش کیفیت زندگی کاری بر عملکرد کارکنان در یک دانشگاه نظامی صورت گرفت. روش ها: این پژوهش یک پژوهش کمی و از نظر هدف کاربردی است. استراتژی پژوهش، توصیفی از نوع پیمایشی و علی-معلولی است. جامعه آماری شامل کارکنان ستادی یک دانشگاه نظامی در شهر تهران بود که ۲۶۲ نفر به کمک شیوه نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. در مدل ارائه شده کیفیت زندگی کاری به عنوان متغیر تاثیرگذار در نظر گرفته شد که دارای ۸ بعد؛ پرداخت منصفانه و کافی، محیط کاری ایمن و بهداشتی، تامین فرصت رشد و امنیت مداوم، قانون گرایی در سازمان کار، وابستگی اجتماعی زندگی کاری، فضای کلی زندگی، یکپارچگی و انسجام در سازمان، توسعه قابلیت های انسانی بوده و همچنین عملکرد کاری به عنوان متغیر تاثیرپذیر در نظر گرفته شد که دارای ۳ بعد مهارت و دانش، کیفیت، مسئولیت پذیری بود. متغیرها به کمک ابزار پرسشنامه دارای سه بخش سوالات جمعیت شناختی، سوالات کیفیت زندگی کاری و سوالات عملکرد کارکنان مورد سنجش قرار گرفتند. یافته ها: یافته های پژوهش نشان داد پرداخت منصفانه با ضریب ۰/۸۱، تامین فرصت رشد با ضریب ۰/۷۶، قانون گرایی با ضریب ۰/۷۴، توسعه قابلیت انسانی با ضریب ۰/۶۹، محیط کاری ایمن با ضریب ۰/۶۴، یکپارچگی و انسجام با ضریب ۰/۶، وابستگی اجتماعی با ضریب ۰/۵۹ و فضای کلی زندگی با ضریب ۰/۵۷ واحد عملکرد کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهد. نتیجه گیری: دانشگاه ها نیروی محرکه علمی کشور در عرصه ملی و بین المللی هستند و پویایی و ارتقای عملکرد کارکنان آن می تواند نتایج مثبتی در عرصه های ملی به همراه داشته باشد، این در حالی است که ارتقای عملکرد کارکنان در گروهی توجه به کیفیت زندگی کاری آن ها است. نتایج این پژوهش نشان داد که پرداخت منصفانه، تامین فرصت رشد و قانون گرایی به عنوان ابعاد کیفیت زندگی کاری به ترتیب بیشترین تاثیر را بر عملکرد کارکنان داشته و باید توجه بیشتری به آن ها شود. همچنین نتایج ارتباط مثبت و معنادار سایر ابعاد کیفیت زندگی کاری بر عملکرد کارکنان را نیز نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

Quality of working life, Performance, Military University

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1721656>

