

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر تعهد سازمانی: دیدگاهی تطبیقی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حسین مهدی رکن آبادی - دانشجوی دکتری واحد تهران شمال دانشگاه آزاد اسلامی

مریم ادیب زاده - عضو هیئت علمی واحد تهران شمال دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

وجود نیروی انسانی متعهد در سازمان ها از اهمیت ویژه ای برخوردار است و وجود چنین نیروی انسانی متعهدی میتواند یک مزیت رقابتی و موقعیت برتر استراتژیک برای سازمان محسوب شود. بسیاری از تحقیقات عملکرد بالا، افزایش بهره وری، کاهش ترک خدمت و جابه جایی کارکنان را نتیجه افزایش تعهد سازمانی کارکنان سازمانها دانسته اند. بنابراین توجه به عوامل موثر بر تعهد سازمانی میتواند نتایجگران بها و مفیدی به همراه داشته باشد. لذا این تحقیق به دنبال بررسی و مطالعه عوامل موثر بر تعهد سازمانی کارکنان از دیدگاه تطبیقی می باشد. تعهد سازمانی از جمله نگرش هایی است که در مباحث رفتار سازمانی مطرح می شود. این نگرش حالتی است که فرد، سازمان و بخصوص هدف های آن را معرف خود می داند و تمایل دارد تا عضو آن باقیماند. تعهد سازمانی در سه بعد "تعهد عاطفی"، "تعهد هنجاری" و "تعهد مستمر" قابل بررسی است. در این مقاله، ضمن ارزیابی میزان تعهد سازمانی از دیدگاه تطبیقی می باشد که بصورت مقاله مروری و یافته های تحقیق حاکی از میزان زیاد تا خیلی زیاد تعهد سازمانی، وجود رابطه مثبت و معنی دار بین تمام متغیرهای مذکور با میزان تعهد سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، سازمان، دیدگاه تطبیقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1722723>

