

عنوان مقاله:

رابطه رهبری اخلاقی با فساد اداری؛ نقش میانجی عدالت سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 13، شماره 3 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمد زارع نیستانک

غزاله طاهری عطار

شقایق حبیبی

محمد امین نائینی

خلاصه مقاله:

زمینه: باید بیان کرد فساد مسئله ای است که در همه دوران گریبان گیر دستگاه ها و سازمان ها بوده است و هسته اندیشه بسیاری از دانشمندان و متفکران سیاسی را تشکیل داده است. بدین منظور و برای این سازگاری، سازمان ها باید برای دوره های آموزشی اخلاق کارآمد برنامه ریزی نمایند و خط مشی ها و رویه هایی را تدوین نمایند که از ارزش های اخلاقی و عدالت سازمانی حمایت می کند. روش: پژوهش حاضر از حیث هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی-همبستگی است. جامعه پژوهش حاضر کارکنان شعب منطقه ۶ شهر تهران، بانک ملی ایران است. تعداد کل کارکنان در دسترس حدوداً ۴۵۰ نفر بود که با توجه فرمول نمونه گیری کوکران و با سطح اطمینان ۹۵ درصد تعداد ۲۰۷ نمونه انتخاب شد. برای سنجش مدل مفهومی پژوهش به روش حداقل مربعات جزئی از شاخص های پایایی ترکیبی، روایی همگرا به روش میانگین واریانس استخراج شده، استفاده شده است. روش آماری این پژوهش به صورت کمی و از نوع آمار استنباطی می باشد. یافته ها: یافته های پژوهش نشانگر آنند که رهبری اخلاقی با فساد اداری و عدالت سازمانی رابطه معناداری دارد؛ و تمامی فرضیه های این پژوهش مورد تایید هستند. نتیجه گیری: در پایان باید بیان کرد، این موضوع دریچه ای نو را در فضای مطالعات مربوط به رهبری اخلاقی و اخلاقیات در سازمان باز می کند که جای کار بسیاری در آن مشاهده می شود. لذا یکی از کمک های این تحقیق علاوه بر افزایش پژوهش، به پر کردن این خلا و توضیحی در این زمینه می تواند باشد.

کلمات کلیدی:

Ethical leadership, Administrative corruption, Organizational justice, رهبری اخلاقی، فساد

اداری، عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725053>

