

عنوان مقاله:

رابطه بین رهبری اخلاقی با عملکرد شغلی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 13، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محسن عموشاهی

فریبا کریمی

خلاصه مقاله:

زمینه: رهبری اخلاقی از جمله بحث هایی است که از اواخر قرن بیستم وارد حوزه مدیریت و رهبری شده است. هدف از پژوهش حاضر تعیین رابطه رهبری اخلاقی با عملکرد شغلی دبیران بود. روش: روش پژوهش حاضر توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری شامل تمامی دبیران دوره دوم متوسطه شهر اصفهان به تعداد ۲۷۲۱ نفر بود، که با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه کوکران تعداد ۳۳۸ نفر از آنها با استفاده از روش تصادفی مرحله ای به عنوان نمونه تحقیق انتخاب گردید. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه های استاندارد و پژوهشگر ساخته بود. تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار) و در سطح آمار استنباطی (رگرسیون چند گانه، ضریب همبستگی پیرسون) صورت گرفت. یافته ها: یافته ها نشان داد که بین رهبری اخلاقی و ابعاد آن (مردم مداری، اشتراک قدرت و توجه به ثبات، هدایت اخلاقی، وضوح نقش، وجدان کاری) رابطه معنی دار وجود دارد. نتیجه گیری: بین رهبری اخلاقی و برخی از مولفه های آن با عملکرد شغلی رابطه مستقیم وجود دارد. رهبری اخلاقی سرپرست با کارایی و عملکرد کارکنانی که سرپرستی می کند وابستگی مستقیم و بالایی دارد.

کلمات کلیدی:

Ethics, Ethical leadership, Job performance, اخلاق, رهبری اخلاقی, عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725091>

