

## عنوان مقاله:

ارتباط کیفیت زندگی کاری با جو کاری اخلاقی

## محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 13، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

فاطمه انصاری

پریوش نوربخش

حسین سپاسی

## خلاصه مقاله:

زمینه: امروزه اهمیت توجه به منابع انسانی به منظور رشد و ترقی سازمان های ورزشی به عنوان یک اولویت اساسی در راس تصمیم گیری ها و فعالیت مدیران سازمان های ورزشی قرار گرفته است. هدف از انجام تحقیق بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با جو کاری اخلاقی مربیان زن و مرد انجمن پیلاتس بود. روش: روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش را مربیان انجمن پیلاتس ایران در شهر تهران تشکیل داد (N=147) نمونه آماری این تحقیق را 130 نفر از مربیان که به روش تصادفی انتخاب شدند تشکیل داد. از پرسشنامه های کیفیت زندگی کاری و جوکاری اخلاقی برای اندازه گیری متغیرهای تحقیق استفاده شد. داده ها با استفاده از آمار توصیفی مانند میانگین و انحراف معیار و آمار استنباطی مانند ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: نتایج نشان داد که کیفیت زندگی کاری با جو کاری اخلاقی مربیان ارتباط مثبت و معنی داری دارد و جو کاری اخلاقی، کیفیت زندگی کاری مربیان را پیش بینی می کند. نتیجه گیری: نتایج این پژوهش حاکی از آن است که با افزایش جو کاری اخلاقی، کیفیت زندگی کاری مربیان افزایش می یابد. لذا پیشنهاد می شود که مدیران، الگوهای اخلاقی را در کار ارتقا دهند و انتظارات سازمان را به مربیان منتقل کنند، زیرا با این عمل هنجارهای نقض ناپذیر سازمان شکل می گیرد و سبب افزایش کیفیت زندگی کاری مربیان می شود.

## کلمات کلیدی:

ethics, Quality of life, Work climate, اخلاق, کیفیت زندگی, جو کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725102>

