

## عنوان مقاله:

تعامل سیاست ادراک شده سازمانی و سرمایه روان شناختی در پیش بینی اخلاق حرفه ای

## محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 11، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

شعبان بروکی میلان

ابوالفضل قاسم زاده علیشاهی - گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

پیمان یارمحمدزاده - گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

## خلاصه مقاله:

زمینه: سیاست ادراک شده سازمانی و سرمایه روان شناختی کارکنان از مولفه های مهم سازمانی هستند که بر اخلاق حرفه ای و تمایل به ترک خدمت آنان اثرگذار هستند. پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش تعاملی سیاست ادراک شده و سرمایه روانشناختی در پیش بینی اخلاق حرفه ای و تمایل به ترک خدمت کارکنان انجام شد. روش: روش تحقیق با توجه به موضوع پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه کردستان (N = 245) بود که 180 نفر به روش نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شدند. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه های سیاست ادراک شده سازمانی، سرمایه روانشناختی، اخلاق حرفه ای و تمایل به ترک خدمت با طیف 5 درجه ای لیکرت استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون تعدیل کننده با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده گردید. یافته ها: نتایج نشان داد که سیاست ادراک شده سازمانی با اخلاق حرفه ای رابطه منفی (0/18-) و با تمایل به ترک شغل رابطه مثبتی دارد (0/35). سرمایه روانشناختی با اخلاق حرفه ای رابطه مثبت (0/66) و با تمایل به ترک خدمت رابطه منفی (0/16-) دارد. هم چنین، در پژوهش حاضر نقش تعاملی سیاست و سرمایه روانشناختی در پیش بینی اخلاق حرفه ای و ترک خدمت تأیید شد. نتیجه گیری: از یافته های پژوهش می توان نتیجه گرفت، هنگامی که افراد فعالیت ها و روندهای سازمانی را به شکل سیاسی درک می کنند، سرمایه روانشناختی ممکن است به آن ها در کاهش اثرات مربوط به این سیاست ها که می تواند افزایش تمایل به ترک شغل و کاهش اخلاق حرفه ای باشد، کمک کند.

## کلمات کلیدی:

Perceived Organizational Politics, Psychological Capital, Professional Ethics

سیاست ادراک شده سازمانی، سرمایه روانشناختی، اخلاق حرفه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725138>

