

عنوان مقاله:

نقش ارزش های اخلاقی در بهبود عملکرد کارکنان با تاکید بر معنویت محیط کار

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 11، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمود رضا اسماعیلی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه لرستان

صمد رحیمی اقدم - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

(مقاله پژوهشی) زمینه: جست وجوی راه هایی برای افزایش کارایی و به کارگیری حداکثر توانایی های کارکنان در جهت تحقق هدف های سازمانی یکی از موضوعات و دغدغه های همیشگی مدیران و صاحب نظران علم مدیریت بوده است. هدف این پژوهش، تبیین چارچوب علمی و کاربردی برای بهبود عملکرد کارکنان دانشگاه تبریز مبتنی بر معنویت محیط کاری است. روش: پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری داده ها از نوع پژوهش های توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان دانشگاه تبریز به تعداد ۸۲۰ نفر است؛ که با استفاده از فرمول کوکران، در سطح اطمینان ۹۵ درصد، ۲۶۰ پرسشنامه به روش نمونه گیری تصادفی ساده گردآوری شد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است و داده ها با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: یافته ها نشان داد، معنویت محیط کاری با ضریب استاندارد ۰/۷۵ و معناداری ۵/۶۹ با عملکرد رفتاری و نیز با ضریب استاندارد ۰/۲۱ و معناداری ۲/۳۰ با عملکرد فرایندی رابطه دارد. نتیجه گیری: نتایج نشان می دهد معنویت محیط کاری نقش مثبتی در بهبود عملکرد کارکنان دانشگاه تبریز ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

Ethics Spirituality, Workplace Spirituality, Performance, اخلاق, معنویت, معنویت محیط کاری, عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725142>

