

عنوان مقاله:

پیش بینی تعهد معنوی سازمانی و جو اخلاقی در سازمان

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 8، شماره 4 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آذر براتی

هاجر براتی

سید اکبر نبلی پور طباطبایی

خلاصه مقاله:

زمینه: یکی از مهمترین نگرش های شغلی، تعهد سازمانی است که با عوامل فردی و سازمانی مختلفی در ارتباط است. در پژوهش حاضر رابطه بین برخی از این عوامل فردی و سازمانی یعنی معنویت، جو اخلاقی، تناسب فرد-سازمان و تعهد سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. روش کار: پژوهش حاضر یک پژوهش کاربردی و رابطه ای است. نمونه پژوهش شامل ۱۲۰ نفر از کارکنان پتروشیمی بندر امام بود که به صورت تصادفی طبقه ای انتخاب شدند و به ابزارهای پژوهش یعنی پرسشنامه های معنویت، جو اخلاقی، تناسب فرد-سازمان و تعهد سازمانی پاسخ دادند. این ابزارها توسط پژوهشگران به صورت یک پرسشنامه کلی تدوین و برای شرکت کنندگان ارسال شد. پس از یک هفته، ۱۱۱ پرسشنامه از آنها برای تحلیل بازگشت داده شد. برای تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی، تحلیل رگرسیون گام به گام و تحلیل مسیر استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد که جو اخلاقی و تناسب فرد سازمان به طور مستقیم و معنویت به طور غیرمستقیم بر تعهد سازمانی اثرگذاراند. نتیجه گیری: با توجه به یافته ها پیشنهاداتی برای مدیران در جهت افزایش تعهد سازمانی از طریق برقراری تناسب بین فرد با سازمان و جو اخلاقی در سازمان و افزایش معنویت کارکنان ارائه شد.

کلمات کلیدی:

Spirituality, Ethical Climate, Person-Organization, Organizational Commitment, معنویت، جو اخلاقی، تناسب فرد-سازمان، تعهد

سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725267>

