

## عنوان مقاله:

پیش بینی رضایت شغلی بر اساس ابعاد فضای اخلاقی سازمان (مطالعه موردی کارکنان دانشگاه ارومیه)

## محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 8، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

حسن قلاوندی

کامران فیضی

## خلاصه مقاله:

زمینه: از بحث های چالش برانگیز در حوزه مدیریت منابع انسانی رضایت شغلی می باشد که در بافت سازمان از اهمیت والایی برخوردار است، در سازمانی که با هدف خدمت به مستخدمین و مراجعین خود با ایجاد فضای اخلاقی مناسب در صدد بر می آید، مهمترین انتظاری که از این سازمان باید داشت ایجاد رضایت شغلی در میان کارکنان خود در فضای اخلاقی مناسب و به دور از هر گونه تعصب است. روش: روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده، و ابزار مورد استفاده برای جمع آوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد فضای اخلاقی سازمان و پرسشنامه محقق ساخته رضایت شغلی می باشد. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه ارومیه در سال ۱۳۹۰ است که ۲۳۴ نفر به عنوان نمونه آماری با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم هر یک از دانشکده ها بطور تصادفی جهت مطالعه انتخاب شدند. یافته ها: نتایج بدست آمده گویای آن است که بین فضای اخلاقی سازمان با کل مولفه های رضایت شغلی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین ابعاد فضای اخلاقی سازمان؛ (فضای اخلاقی توجه، فضای اخلاقی استقلال، فضای اخلاقی قوانین و ضوابط حرفه ای و برون سازمانی و فضای اخلاقی ابزاری) می توانند به طور مثبت و معنی دار ابعاد رضایت شغلی را پیش بینی کنند. نتیجه گیری: مطالعه ابعاد فضای اخلاقی در دانشگاه که بیشترین خدمات موثر را در حوزه های علمی برای جامعه دارد، دارای اهمیت زیادی است و برای ایجاد رضایت شغلی یکی از متغیرهای تاثیرگذار فضای اخلاقی می باشد که در آن به مسائلی از قبیل میزان دریافتی، توسعه شغلی، روابط با همکاران و سرپرستان باید توجه بیشتری شود.

## کلمات کلیدی:

Job satisfaction, Ethical climate, Staff of urmia university, رضایت شغلی, فضای اخلاقی, کارکنان دانشگاه ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725296>

