

عنوان مقاله:

رویکرد اخلاقی در پژوهش عملیاتی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 8، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

عادل آذر

نسبیه محمد پور

علی نظر منصوری

خلاصه مقاله:

زمینه: یکی از مهمترین موضوعاتی که امروزه در مباحث مدیریتی مطرح گردیده این است که اساسا مدیریت بدون توجه به مسایل ارزشی و اخلاقی در سازمان معنا ندارد، از طرفی به دلیل پویایی های موجود در سیستم های انسانی مدل های ثابت و لاین تغییر طبیعی برای آن مناسب نبوده و با توجه به تغییرات و دگرگونی های سریع امروزه، لزوم استفاده از مدل هایی پویا در چنین سیستم هایی بیش از پیش احساس می گردد. روش کار: در این مقاله تلاش شده است تا ابتدا با بیان سیر منطقی تحولات، نیاز به مدل های پویا توجیه گردد (تنها مدل های تحقیق در عملیات مدنظر می باشد) و سپس به بیان چگونگی ورود پویایی ها به مدل (اخلاقیات) پرداخته شود. نتیجه گیری: در بیان چگونگی ورود اخلاق به تحقیق در عملیات به سه رویکرد متفاوت اشاره شده است: اخلاق درون، برون و ماوراء مدل های تحقیق در عملیات. در مقاله پیش رو ابعاد و زوایای هر کدام از رویکردها مورد بررسی قرار گرفته و وجوه تمایز، ابعاد و ویژگی های مشترک آنها بیان شده است. در انتها نیز این نکته مورد توجه قرار گرفته که بحث از اخلاقیات در مدل های تحقیقی نیازمند رویکردی جامع خواهد بود بطوری که هر سه رویکرد را مورد توجه قرار دهد؛ به عبارت دیگر این رویکردها را باید مکمل یکدیگر به حساب آورد

کلمات کلیدی:

ethics, management science, model, operational research, اخلاق, تحقیق در عملیات, علم مدیریت, مدل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1725298>

