

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تعادل کار و زندگی بر نشاط کاری کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان (مورد مطالعه: شهرداری تهران)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 8، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

قدسی ملایی - کارشناسی علوم اجتماعی، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر، با هدف بررسی تاثیر تعادل کار و زندگی بر نشاط کاری کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان در شهرداری تهران صورت گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری تهران است، که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۳۷۸ نفر به عنوان نمونه انتخاب شد. روش نمونه گیری تصادفی ساده بوده است. جهت گردآوری داده ها از پرسش نامه استفاده شده است. پایایی پرسش نامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ بالاتر از ۷/۰ ارزیابی شد و برای روایی پرسشنامه از روایی صوری و محتوایی استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون مدل معادلات ساختاری استفاده شد. یافته ها نشان داد که تعادل کار و زندگی بر نشاط کاری کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان در شهرداری تهران تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

تعادل کار و زندگی، نشاط کاری کارکنان، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1728592>

