

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی چابکی استراتژیک در رابطه بین سرمایه فکری و تعالی سازمانی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهش های سازمان و مدیریت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

مجتبی جاودانی ایرانی نژاد - مسئول امور بودجه ستاد و مناطق شهرداری شهر مشهد مقدس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، بررسی تاثیر سرمایه فکری بر تعالی سازمانی با در نظر گرفتن نقش چابکی سازمانی است. قابل ذکر است که، پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی از نظر ماهیت همبستگی بوده است. جامعه آماری در این تحقیق، مشتمل بر کلیه کارکنان شهرداری مشهد میباشد. تعداد کل افراد جامعه آماری تحقیق ۱۰۶۷ نفر بوده که به کمک روش نمونه گیری در دسترس ۲۸۴ پرسشنامه تکمیل و سپس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. پرسشنامه مورد استفاده شامل پرسشنامه های استاندارد (EFQM)، پرسشنامه استاندارد سرمایه فکری و پرسشنامه استاندارد چابکی استراتژیک است. نتایج این پژوهش نشان میدهد که سرمایه فکری بر چابکی استراتژیک و نیز بر تعالی سازمانی تاثیر مثبت و معنادار دارد. و همچنین نقش میانجی چابکی سازمانی در رابطه سرمایه فکری و تعالی سازمانی در این پژوهش تایید گردید.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، تعالی سازمانی، چابکی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1728811>

