

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمند سازی بر رضایت شغلی معلمان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهش های سازمان و مدیریت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حسین معتمد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشکده غیرانتفاعی مهر اروند آبادان، ایران

لیلا دیباجی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشکده غیرانتفاعی مهر اروند آبادان، ایران

خلاصه مقاله:

رضایتمندی شغلی از اساسیترین مولفه های بهداشت روانی در هر شغل و حرفه های و یکی از مهمترین عوامل در موفقیت شغلی است، از سوی دیگر در عصر کنونی سازمانی موفق تر است و میتواند در رقابت با سایر سازمانها عملکرد بهتری داشته باشد که نیروی انسانی توانمندی در اختیار داشته باشد. در پژوهش مروری حاضر سعی بر آن شد که تاثیر توانمندسازی نیروی انسانی به عنوان عاملی مهمبر رضایت شغلی معلمان در سازمان آموزش و پرورش مورد بررسی قرار گیرد. بررسی مقاله های داخلی و خارجی موجود در این زمینه، همچنین جمع بندی نتایج به دست آمده از این پژوهش ها به روشنی مشخص نمود که توانمندسازی میتواند تاثیر معنادار و کاراییبر رضایت شغلی نیروی انسانی بالاخص معلمان داشته باشد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، رضایت شغلی، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1728835>

