

عنوان مقاله:

اثر خود بیگانگی شغلی بر رفتارهای انحرافی و عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی علوم ورزشی، تربیت بدنی و سلامت اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

دانیال آتابائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، واحد آزاد شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، آزادشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق مطالعه اثر خودبیگانگی شغلی بر رفتارهای انحرافی و عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان بود. برای اجرای این مطالعه از روش پژوهش پیمایشی استفاده شد. تمامی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گلستان به تعداد ۲۲۸ کارمند جامعه آماری این مطالعه بودند که ۱۴۴ کارمند به شیوه طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از سه پرسش نامه خودبیگانگی شغلی، رفتارهای انحرافی و عملکرد شغلی استفاده شد. به منظور تحلیل داده های گردآوری شده از آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد اثر خودبیگانگی شغلی بر رفتارهای انحرافی کارکنان مثبت و معنی دار است. بخش دیگری از نتایج نشان داد اثر خودبیگانگی شغلی بر عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان منفی معنی دار است. در نهایت، مشخص گردید اثر رفتارهای انحرافی بر عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان منفی و معنی دار است. توسعه فرهنگ مشارکت در محیط کاری کارکنان و ایجاد همکاری هدفمند بین آن ها پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

خودبیگانگی شغلی، رفتارهای انحرافی و عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1728933>

