

## عنوان مقاله:

تحلیل و بررسی برون سپاری فرآیندهای مرتبط با منابع انسانی در شرکت های قطعه ساز صنایع خودروساز سایپا

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

فرزاد رحیمی موگویی - عضو هیئت علمی دانشگاه فنی مهندسی گلیپایگان

فریماه رحیمی موگویی - دانشجوی دکتری مدیریت و اقتصاددارو

## خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر شرکت ها سازمان های پیشرو با برون سپاری فعالیت های خود به سرویس دهندگان گوناگون بر فعالیت های اصلی خود متمرکز شده و با ایجاد نظارت و کنترل های اثربخش در راه رسیدن به اهداف خود موفق تر بوده اند در این میان برون سپاری فعالیت های مرتبط با منابع انسانی HR-BPO برای بسیاری از سازمان ها یکی از گزینه های اصلی در بین مجموعه فعالیت های آن سازمان م یباشد انتخاب اینکه چه فعالیتهایی را به خارج سازمان بسپاریم بستگی به بسیاری از ویژگی های سازمان دارد در این مقاله پس از مرور نظریات مختلف در رابطه با برون سپاری فرآیندهای مرتبط با منابع انسانی روشهای موفقیت در نظارت درون سازمانی و موارد مورد نیاز جهت تحلیل و انتخاب فعالیت های نامزد برای برون سپاری با بررسی 5 شرکت اصلی از مجموعه شرکت های قطعه ساز خودرو وابسته به شرکت خودروسازی سایپا واقع در شهرک های صنعتی سایپا گلیپایگان به بررسی و تحلیل چگونگی برون سپاری فرآیندهای مرتبط با منابع انسانی در این سازمان ها پرداخته شده است و ضمن ارائه راهکارهایی جهت کاهش مخاطرات و افزایش مزایای آن ایده هایی جهت تحقیقات بیشتر در این زمینه ارائه شده است

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، برون سپاری، برون سپاری فرآیند کسب و کار منابع انسانی ،

outsourcing ,human resource business process outsourcing ,HR-BPO, human resource management

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/172951>

