

عنوان مقاله:

رابطه بین مولفه های هوش هیجانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان با ابعاد عدالت سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات نظام سلامت، دوره 10، شماره 1 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

Masood مسعود پورکیانی - *The membership of faculty in management group of Islamic Azad University of Kerman, Kerman, Iran*

Ali صفدریان - *PhD Student, Public Management (Human Recourse), Islamic Azad University Of Kerman, Health Management and Economics Research Center, Isfahan University of Medical Sciences, Isfahan, Iran (Corresponding Author) Email: ali.saf_۲۶۵۷@yahoo.com*

Behnaz خیری - *MSc, Industrial & Organizational Psychology, Isfahan University, Isfahan, Iran*

خلاصه مقاله:

مقدمه: امروزه مسئله عدالت از جمله مهم ترین مفاهیمی است که بر بقا و ادامه حیات سازمان ها تاثیر گذار است؛ چراکه ادراک عدالت سازمان از جمله الزامات هر نوع مشارکت اجتماعی است. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مولفه های هوش هیجانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان با ابعاد عدالت سازمانی ایشان انجام گرفته است. روش ها: این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد و در سال ۱۳۹۱ انجام گرفته است. جامعه پژوهش کارکنان ستاد دانشگاه علوم پزشکی اصفهان با تعداد ۸۷۲ نفر بوده است. داده ها با استفاده از پرسشنامه های عدالت سازمانی C olquitt، پرسشنامه هوش هیجانی P etrides و Furnham جمع آوری گردید. برای تحلیل داده ها از شاخص های توصیفی، پراکنندگی و تمایل مرکزی استفاده شد و از سوی دیگر جهت تحلیل داده ها از روش های همبستگی P earson، تحلیل رگرسیون و تحلیل واریانس با استفاده از نسخه ۱۶ نرم افزار Amos استفاده شد. یافته ها: از نظر جامعه آماری مورد پژوهش، رابطه بین هوش هیجانی و عدالت توزیعی، با $r = ۰.۲۹۲$ و رابطه بین عدالت رویه ای و هوش هیجانی، با $r = ۰.۲۹۷$ و رابطه بین اطلاعاتی و هوش هیجانی، با $r = ۰.۶۱۶$ در سطح اطمینان ۹۵٪ معنی دار است. لیکن شواهد حاکی از آن است که رابطه بین هوش هیجانی و عدالت بین فردی با $r = ۰.۰۹۵$ معنی دار نمی باشد. نتیجه گیری: بین عدالت رویه ای، عدالت اطلاعاتی و عدالت توزیعی با مولفه های هوش هیجانی رابطه معنی دار وجود دارد و با عنایت به این نقاط مثبت موجود در بین کارکنان دانشگاه می توان شاخص های ارزشمند موجود در مولفه های هوش هیجانی را در بین ایشان نهادینه کرد. واژه های کلیدی: عدالت سازمانی، هوش هیجانی، کارکنان

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1730060>

