

## عنوان مقاله:

بررسی همبستگی عملکرد انگیزشی سرپرستاران با سلامت روان پرستاران

## محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات نظام سلامت، دوره 9، شماره 14 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

نسیم رسولی - MSc Nursing Education, Department of Nursing, Islamic Azad University, Qom Branch, Qom, Iran

زهرا قمری زارع - MSc Nursing Education, Department of Nursing, Islamic Azad University, Qom Branch, Qom, Iran (Corresponding author) Email : zohre.ghamari@yahoo.com

زهرا پورفرزاد - Department of Nursing, Isfahan University Medical Sciences, Isfahan, Iran

مرجان رسولی - MSc Nursing, Department of Nursing, Islamic Azad University, Qom Branch, Qom, Iran

سیامک محبی - Assistant Professor, Health Policy and Promotion Research Center, Qom University of Medical Sciences, Qom, Iran

## خلاصه مقاله:

مقدمه: مطالعات نشان می دهد که درصدهای متفاوتی از پرستاران به انواع اختلالات و مشکلات روان شناختی مبتلا می باشند. ارتقاء سلامت روان مستلزم شناخت عوامل مرتبط با آن به منظور ترویج عوامل موثر و رفع فاکتورهای سو است. هدف از مطالعه حاضر، بررسی همبستگی عملکرد انگیزشی سرپرستاران با سلامت روان پرستاران بیمارستان های آموزشی قم می باشد. روش ها: این مطالعه توصیفی و همبستگی است. ۲۵۷ نفر از پرستاران سه بیمارستان آموزشی قم به روش نمونه گیری در دسترس در سال ۱۳۹۲ مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار جمع آوری داده ها پرسش نامه محقق ساخته ارزشیابی نحوه عملکرد انگیزشی سرپرستاران و پرسشنامه استاندارد سلامت عمومی (GHQ-۲۸) با روش نمره گذاری لیکرت و نمره برش ۲۳ بود. داده ها با استفاده از آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون) تحت نرم افزار SPSS نسخه ۱۶ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها: نتایج نشان داد ۱/۴۵٪ پرستاران دارای سلامت روان و ۹/۵۴٪ در معرض اختلالات روان بوده اند. میانگین نمرات پرستاران در مقیاس اختلال در عملکرد اجتماعی نسبت به دیگر موارد بالاتر بود. نحوه عملکرد انگیزشی سرپرستاران از دیدگاه پرستاران در ۷/۳۷٪ موارد خوب و در ۵/۱۹٪ موارد ضعیف ارزشیابی شد. همچنین نتایج نشان داد بین اختلالات روان پرستاران و تمامی زیر مقیاس ها با نحوه عملکرد انگیزشی سرپرستاران رابطه معکوس، ولی غیر معنی دار وجود داشت (۰/۵).

## کلمات کلیدی:

Motivational function, mental health, Head nurse, Nurse

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1730081>

