

**عنوان مقاله:**

نگرش زنان شاغل به آوردن فرزند دوم و عوامل موثر بر آن

**محل انتشار:**

فصلنامه تحقیقات نظام سلامت، دوره 9، شماره 7 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

**نویسنده:**

سید ناصر حجازی - Lecturer, Department of Demography, School of social sciences Islamic Azad University, Dehghan Branch, Isfahan, Iran

((Email :Hejazinaser@yahoo.com

**خلاصه مقاله:**

مقدمه: از آن جایی که باروری پدیده اجتماعی است، مشکلات و عوامل متفاوت و متنوعی وجود دارد که می‌توانند آن را تحت تاثیر قرار داده و آن را کنترل نمایند. اشتغال زنان از جمله عوامل تاثیرگذار بوده و تمایل زنان به باروری را از لحاظ اجتماعی و اقتصادی تحت الشاع خود قرار می‌دهد. روش ها: این پژوهش به روش پیمایشی در شهر اصفهان و شهرستان های کاشان، نجف آباد، سمیرم و گلپایگان صورت گرفت. اطلاعات مورد نیاز از تعداد ۶۱۰ نمونه شامل زنان اندوچ کرده و شاغل دارای یک فرزند ۴۹-۱۵ ساله از طریق پرسشنامه محقق ساخته جمع آوری شد. پایانی پرسشنامه با استفاده از آزمون آلفا کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت. سپس با نرم افزار SPSS نسخه ۱۹ تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: بیشتر جمعیت مورد بررسی در حد لیسانس بود بیشتر آنها دارای فرزندانی کوچکتر از ۴ سال بودند و تعداد فرزند مطلوبشان دو فرزند بوده است. اکثر آنها تمایل به داشتن فرزند دوم بودندو اعتقاد داشتند بیشتر است زوجین دارای دو فرزند باشد. تحصیلات، سن زنان، پایگاه اجتماعی و اقتصادی، اعتقادات مذهبی، ترجیح جنسی و رتبه شغلی مادران بر تمایل به داشتن فرزند دوم موثر بود ( $P < 0.001$ ). و تنها متغیر ترجیح جنسی تاثیری بر تمایل به داشتن فرزند دوم نداشت ( $P = 0.193$ ). نتیجه گیری: بر اساس نتایج این تحقیق می‌توان گفت همچنان تمایل به داشتن فرزند دوم در بین زنان شاغل زیاد است. مهمترین عاملی که باعث تمایل و تقاضای برای داشتن فرزند دوم، زنان شاغل فرزند اول بوده است. بیشتر زنان در سنین زیر سی سال فرزند اول خود را به دنیا می‌آورند و تعداد فرزند مطلوب برای این زنان دو فرزند است. واژه های کلیدی: اشتغال، باروری، فرزند دوم، زنان شاغل

**کلمات کلیدی:**

Employment, Fertility, Second Child, Working Women

لينك ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1730149>
