

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان دانشگاه

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات نظام سلامت، دوره 9، شماره 6 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی شائمی برزکی - Assistant Professor, Department of Management, School of Administrative Sciences and Economics, University of Isfahan, Isfahan, Iran

فاطمه حاتم پور آذر خوارانی - Isfahan University of Medical Sciences, Isfahan, Iran (Corresponding Author) Email: f.hatampoore5@gmail

رضا رادمهر - Department of Management, School of Administrative Sciences and Economics, University of Isfahan, Isfahan, Iran

خلاصه مقاله:

مقدمه: بررسی فرهنگ سازمانی مدیران را قادر می سازد تا با جمع آوری اطلاعات، بخش ها یا گروه های کاری را با یکدیگر مقایسه، مسایل را الویت بندی و ادراکات و انتظارات کارکنان را شناسایی نمایند. همچنین شکاف بین وضع موجود و مطلوب را بهبود بخشند. هدف از نگارش مقاله حاضر بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و توانمندسازی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان بود. روش ها: تحقیق حاضر از نوع توصیفی- پیمایشی بود. برای جمع آوری اطلاعات مربوط به ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای نظیرکتب و مجلات علمی و برای جمع آوری داده ها جهت تحلیل و آزمون فرضیه های پژوهش از پرسش نامه محقق ساخته استفاده گردید. روایی محتوایی آن توسط تعدادی از استادان و متخصصان تایید شد. پایایی آن با استفاده از ضریب Cronbach's alpha برابر ۸۱ درصد و ۹۰ درصد به ترتیب برای توانمندسازی و فرهنگ سازمانی محاسبه گردید. جامعه آماری این پژوهش ۲۷۱ نفر از کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان تشکیل می دادند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده بین ۷۴ نفر پرسش نامه توزیع گردید. در این پژوهش برای تجزیه، تحلیل و آزمون فرضیه ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. یافته ها: در نمونه مورد مطالعه، ابعاد اعتماد بین همکاران و استقلال با بعد رهبری سازمانی بیشترین همبستگی را داشت. همچنین رابطه معنی داری بین توانمندسازی با فرهنگ سازمانی وجود داشت و میزان این همبستگی ۴۸۳٪+ بود. به عبارت دیگر با افزایش فرهنگ سازمانی میزان توانمندسازی شغلی نیز با ضریب ۴۸۳٪+ رو به افزایش می رود. نتیجه گیری: نتایج نشان داد که اگر فرهنگ سازمانی در راستای ارتقای توانمندسازی کارکنان باشد، افراد با انگیزه و اشتیاق بیشتری به انجام وظایف شغلی می پردازند. همچنین اگر از توانایی های کارکنان استفاده شود، امکان بروز خلاقیت و ابتکار عمل بیشتری وجود خواهد داشت. واژه های کلیدی: فرهنگ سازمانی، توانمندسازی، دانشگاه علوم پزشکی

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1730163>

