

## عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی ابعاد (فردی، سازمانی و محیطی) استرس زای شغلی کارکنان فرماندهی نیروی انتظامی استان مازندران و ارائه پیشنهادها کاربردی

## محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 11، شماره 42 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

مریم تقوایی یزدی - برون سازمانی

علی اصغر عباسی اسفجیر - دانشگاه آزاد اسلامی بابل

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر شناسایی و رتبه بندی ابعاد (فردی، سازمانی و محیطی) استرس زای شغلی کارکنان فرماندهی نیروی انتظامی استان مازندران و ارائه پیشنهادها کاربردی است. روش پژوهش توصیفی از نوع کاربردی است. جامعه آماری شامل فرماندهان، معاونین، کارشناسان، سرپرستان بخش ها و کارکنان نیروی انتظامی است و نمونه آماری بر اساس جدول کرجسی و مورگان ۳۵۱ نفر انتخاب شد. برای تعیین نمونه از روش نمونه گیری هدفمند استفاده شد و پایایی ابزار از روش آلفای کرونباخ استفاده و مورد تایید قرار گرفت. از یک پرسش نامه محقق ساخته ابعاد استرس زای شغلی (۶۰ سوالی) در سه بعد (فردی، سازمانی و محیطی) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های کولموگروف- اسمیرنوف، روش تحلیل عاملی تاییدی و آزمون t با استفاده از نرم افزارهای SPSS۲۱ استفاده شد. نتایج حاکی از این بوده است که ابعاد استرس زای شغلی از بیش ترین به کم ترین به ترتیب مربوط به ابعاد محیطی، ابعاد سازمانی و ابعاد فردی هستند. در نتیجه، استرس شغلی از جمله موضوعاتی است که موجب می شود، انرژی هایی ناخواسته صرف تنش های سازمانی شود؛ بنابراین لازم است، تدابیر و برنامه های جهت کاهش و رفع این مسئله در جهت ارتقای کمیت و کیفیت و تحقق مسئولیت های اجتماعی سازمان به کار گرفته شود.

## کلمات کلیدی:

استرس شغلی، بعد فردی، بعد سازمانی، بعد محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1731817>

