

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین آموزش منابع انسانی و بهره وری سازمان (مورد مطالعه: نیروی انتظامی شهرستان های غرب استان مازندران)

## محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 10، شماره 32 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

محمدعلی آدیش - کارمند

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی به عنوان یکی از عوامل اصلی و کلیدی در سازمان نقش تعیین کننده ای در بازدهی و بهره وری سازمان ایفاء می کند؛ بنابراین پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین آموزش منابع انسانی و بهره وری سازمان انجام شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان نیروی انتظامی شهرستان های غرب استان مازندران می باشند. نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان به روش نمونه گیری تصادفی به تعداد ۲۶۵ نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده های پرسش نامه محقق ساخته است که روایی آن توسط اساتید تایید شده و برای سنجش پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. با استفاده از داده های استفاده شده و با کمک نرم افزار آمار SPSS ۲۲ میزان ضریب اعتماد با روش آلفای کرونباخ محاسبه شد که این میزان ۸۱٪ به دست آمد. برای آزمون فرضیه ها از آزمون هم بستگی پیرسون استفاده شد. در این پژوهش سه فرضیه رابطه بین آموزش منابع انسانی با بهره وری، کارایی و اثربخشی مورد بررسی قرار گرفت که نتایج به دست آمده بیانگر تایید فرضیات در سطح معنی داری ۵٪ و ارتباط مستقیم و مثبت بین آموزش منابع انسانی با کارایی، اثربخشی و بهره وری می باشد.

## کلمات کلیدی:

آموزش، منابع انسانی، بهره وری، کارایی، اثربخشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1731873>

