

عنوان مقاله:

کوچک سازی، هسته دانا، شبکه توانا

محل انتشار:

همایش ملی شناسایی و تبیین راهکارهای تحقق جهاد اقتصادی در شهرداری ها (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسام کاشانی - فوق لیسانس روانشناسی صنعتی و سازمانی، مسئول روابط عمومی حوزه معاونت

محبوبه آرام - فوق لیسانس روانشناسی صنعتی و سازمانی، کارشناس تشکیلات حوزه معاونت بر

احمد غیبی - لیسانس حسابداری، کارشناس تشکیلات حوزه معاونت برنامه ریزی شهرداری شی

خلاصه مقاله:

امروزه بسیاری از شرکتها و سازمانها به منظور کاهش هزینه ها، ارتقای کارایی و حفظ سطح قابل قبول سودآوری خود اقدام به کوچک سازی می کنند. سازمانها با هدف استفاده بهینه از امکانات و جلوگیری از هدر رفتن منابع با ارزش به تمهیدتی متوسل شده اند که نتیجه آن تغییر ساختار سازمانی و حرکت به سمت سازمانهای کوچکتر، کاراتر و چابک تر است. در سالهای اخیر توجه فزاینده ای به کوچک سازی و خصوصی سازی شده و روند توسعه بنگاههای کوچک و متوسط به طور بالایی افزایش یافته است. برخی سازمانها با افزایش پرسنل تخصصی و غیر تخصصی خود به انجام وظایفی می پردازند که قابلیت برون سپاری و خصوصی سازی را دارا هستند. سازمانهای شهرداری نیز از این قاعده مستثنا نیستند. لذا در این مقاله علاوه بر بررسی بحث کوچک سازی، آثار آن در کاهش هزینه و افزایش بهره وری سازمان در راستای جهاد اقتصادی مورد مطالعه قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

کوچک سازی، برون سپاری، کاهش هزینه، بهره وری، جهاد اقتصادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/173214>

