

عنوان مقاله:

تحلیل عاملی تاییدی مدل انگیزش خدمات عمومی در بخش آموزش عالی

محل انتشار:

فصلنامه منابع انسانی تحول آفرین، دوره 2، شماره 6 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمد رضا لطف اله همدانی - گروه مدیریت دولتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

احمد ودادی - گروه مدیریت دولتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

کاوه تیمورنژاد - گروه مدیریت دولتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: اهمیت فزاینده موضوع انگیزش خدمات عمومی در سه دهه گذشته سبب کاربرد بیشتر آن در مدیریت منابع انسانی شده است. از این رو، هدف این پژوهش، تحلیل عاملی تاییدی مدل انگیزش خدمات عمومی در بخش آموزش عالی در میان اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی می باشد. روش بررسی: این پژوهش از منظر روش شناسی، یک پژوهش آمیخته است. در بخش کیفی پژوهش بر اساس مطالعات پیشین و به روش کیفی فراترکیب، مدل تبیین و ارائه گردید. در بخش کمی، جامعه مورد بررسی شامل ۱۰۸۷ نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی بود که حجم نمونه از طریق فرمول کلاین ۲۰۰ نفر شد و نمونه گیری بصورت تصادفی ساده انجام پذیرفت. با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته، اطلاعات جمع آوری و توسط نرم افزار اسمارت پی. ال. اس. اعتبار بیرونی و درونی مدل مورد بررسی قرار گرفت. یافته ها: در مدل بیرونی، پایایی ترکیبی و روایی همگرا تایید گردید و در تحلیل عاملی مرتبه اول بارهای عاملی تمام شاخص ها بالای ۰/۴ بوده و قابل قبول است. یافته های تحلیل عاملی مرتبه دوم در مدل بیرونی نشان می دهد ضرایب تمام مسیرها معنادار بوده و ارتباط علی ابعاد و مولفه ها تایید می گردد. نتیجه گیری: مدل از برازش مناسبی برخوردار است. ابعاد محیطی، ارزشی و رفتاری- اجتماعی مدل پژوهش، چارچوب مفیدی برای درک ماهیت انگیزش خدمات عمومی منابع انسانی در بخش آموزش عالی برای مسئولان، مدیران و متخصصان این حوزه فراهم می کند.

کلمات کلیدی:

انگیزش خدمات عمومی، تحلیل عاملی تاییدی، دانشگاه آزاد اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1732257>

