

عنوان مقاله:

ارایه الگوی بکارگیری بازنشستگان در شرکت ملی نفت ایران

محل انتشار:

فصلنامه منابع انسانی تحول آفرین، دوره 2، شماره 6 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فرشید بابا اکبری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

صدیقه طوطیان اصفهانی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب تهران ایران

نازنین پیله وری - دانشیار گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران غرب، تهران، ایران

حسن رنگریز - دانشیار گروه آموزشی مدیریت منابع انسانی و کسب و کار، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: امروزه بکارگیری کارکنان یک مفهوم مورد علاقه برای محققان منابع انسانی محسوب می شود. زیرا موفقیت بلند مدت سازمان ها در بکارگیری کارکنان با تجربه بستگی دارد. بنابراین این پژوهش با هدف ارایه الگوی بکارگیری بازنشستگان در شرکت ملی نفت انجام شد. روش بررسی: رویکرد پژوهش کیفی و استراتژی آن داده بنیاد است. جامعه آماری، خبرگان بودند که براساس نمونه گیری هدفمند و اصل اشباع نظری تعداد ۱۶ نفر انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها مصاحبه نیمه ساختار یافته و پرسشنامه بود که روایی و پایایی آن تایید شد. یافته ها: الگوی بکارگیری بازنشستگان در شرکت ملی نفت تحت تاثیر شرایط علی اثرگذار شامل عوامل ساختاری و سازماندهی، بهره وری، سرمایه انسانی، مدیریتی و سرپرستی، قوانین و مقررات و عوامل واسطه ای شامل اتاق های فکر، ضعف در نظام بودجه و تخصیص منابع مالی و بی انگیزگی مدیران و عوامل زمینه ای شامل جریان های سیاسی، اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی، فناوری، سازمانی و اداری می باشد. مجموعه ای از راهبردها شامل سازگاری قابلیت ها، توانمندی ها و فرهنگ سازی منجر به پیامدهای مثبت در بکارگیری بازنشستگان می شود. نتیجه گیری: با اجرای الگوی بکارگیری بازنشستگان در شرکت ملی نفت می توان امیدوار بود که ضمن بکارگیری این نیروهای ارزشمند، دانش و تجربه خود را به نیروهای جوان منتقل نمایند.

کلمات کلیدی:

بکارگیری بازنشستگان، داده بنیاد و شرکت ملی نفت ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1732259>

