

عنوان مقاله:

مقایسه رضایت شغلی پرستاران در دو بیمارستان نیرو های مسلح شهر تهران در سال ۱۳۹۷

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 22، شماره 10 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی صادقی کرتویچی - دانشجوی کارشناسی ارشد پرستاری کودکان، دانشکده پرستاری، دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا... (عج)

فخرالدین فیضی - دانشکده پرستاری و مرکز تحقیقات آترواسکلروزیس، دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا... (عج)، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: یکی از مسائل کلیدی مورد توجه بیمارستان های نظامی، ارزیابی وضعیت رضایت شغلی پرستاران نظامی است. پژوهش حاضر با هدف مقایسه رضایت شغلی پرستاران در دو بیمارستان نیروهای مسلح انجام شد. روش ها: این مطالعه توصیفی-تحلیلی بر روی ۲۹۰ پرستار شاغل در دو بیمارستان نیروهای مسلح شهر تهران در سال ۱۳۹۷ انجام شد. داده ها با پرسشنامه اطلاعات جمعیت شناختی و پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت (Smith) به شیوه خودگزارش دهی جمع آوری شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS-۲۲ تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: میانگین نمره رضایت شغلی پرستاران در بیمارستان های شماره ۱ و شماره ۲ به ترتیب $30/2 \pm 233/5$ و $40/7 \pm 230/5$ بود که تفاوت معنادار نبود. در زمینه ابعاد رضایت شغلی، پرستاران بیمارستان شماره ۱ نمره بالاتری برای ابعاد «ماهیت کار» ($P < 0.03$)، «حقوق» ($P < 0.001$) و «ارتقاء» ($P > 0.02$) نسبت به پرستاران بیمارستان شماره ۲ داشتند. در مقابل، نمره ابعاد «همکاران» ($P > 0.004$) و «سرپرستی» ($P < 0.001$) در پرستاران بیمارستان شماره ۲ به طور معناداری بیشتر از پرستاران بیمارستان شماره ۱ بود. نتیجه گیری: با توجه به این که در هر دو بیمارستان رضایت شغلی پرستاران در سطح متوسط بود، ضروری است که اقدامات لازم توسط مدیران و تصمیم گیرندگان جهت افزایش رضایت شغلی پرستاران در نظر گرفته شود.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، بیمارستان، پرستاران، نظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735044>

