

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک با نوآوری و بهره وری مدیران سطوح مختلف در یک بیمارستان نظامی

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 19، شماره 6 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مریم یعقوبی - دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله

احسان تیمورزاده - دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله

محمود ثالثی - دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله

محمدرضا توکلی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: امروزه با توجه به چالش های فراوان در سازمان ها، انجام فرایندهای مدیریت استراتژیک بیش از گذشته برای سازمان هایی چون بیمارستان ضروری است و بدون انجام آن برای بسیاری از سازمان ها حتی ادامه بقا هم میسر نخواهد بود. با توجه به اهمیت تفکر استراتژیک در بهره وری و نوآوری سازمان ها بخصوص بیمارستانها، مطالعه حاضر با هدف بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک با نوآوری و بهره وری مدیران سطوح مختلف در یکی از بیمارستان های نظامی انجام شد. روش ها: در یک مطالعه مقطعی کل مدیران ارشد، میانی و عملیاتی بیمارستان نظامی به روش سرشماری در سال ۱۳۹۵ وارد مطالعه شدند. ابزار گردآوری داده ها شامل ۳ پرسشنامه سنجش تفکر استراتژیک بر اساس مدل Liedtka، پرسشنامه بهره وری بر اساس مدل Hersey - Blanchard - Model و پرسشنامه نوآوری Chang و Lee بوده است. تحلیل داده ها با برآورد همبستگی پیرسون، با استفاده از نرم افزار SPSS-۱۸ صورت پذیرفت. یافته ها: در این مطالعه ۱۷ نفر (میانگین سنی ۴۵ سال) از مدیران ارشد، میانی و عملیاتی بیمارستان نظامی شرکت داشتند. ارتباط معنا داری، بین تفکر استراتژیک و بهره وری ($r=0.59$, $P=0.013$) و همچنین با نوآوری ($r=0.54$, $P=0.021$) وجود دارد ($P=0.021$, $P=0.013$). به این ترتیب که هر چه تفکر استراتژیک در بین مدیران سازمان بیشتر باشد نوآوری و بهره وری در سازمان هم بیشتر می شود. همچنین بین تفکر استراتژیک با متغیرهای سن، میزان سابقه کار، میزان سابقه در پست های مدیریتی و مدرک تحصیلی افراد ارتباط معنا داری مشاهده نشد (0.05).

کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، نوآوری، بهره وری، بیمارستان نظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735327>

