

عنوان مقاله:

ویژگی های شخصیتی پژوهشگران: مقایسه دو گروه از پژوهشگران قوی و ضعیف

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 16، شماره 1 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

خدابخش احمدی نوده - مرکز تحقیقات علوم رفتاری، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

محمد جواد احمدی زاده - مرکز تحقیقات علوم رفتاری، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

فهیمه قهوه چی الحسینی - مرکز تحقیقات علوم رفتاری، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

محمد حسین ضرغامی - مرکز تحقیقات علوم رفتاری، دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله (عج)، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

اهداف: با توجه به اهمیت علم در دستیابی به یافته ها و تولیدات جدید و نقش نیروی انسانی در آن و ضرورت شناسایی و به کارگیری پژوهشگران مستعد و موفق، پژوهش حاضر با هدف مقایسه ویژگی های شخصیتی در پژوهشگران انجام شده است. روش ها: این مطالعه از نوع پس رویدادی است که در آن ۲۷۳ نفر از پژوهشگران شاغل در بخش های مختلف تحقیقاتی با روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند و آزمودنی ها علاوه بر مصاحبه، پرسشنامه ویژگی های شخصیت نئو را تکمیل کردند. داده ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و شاخص های میانگین، انحراف معیار و آزمون t مستقل، تحلیل واریانس یک راهه و تعقیبی مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها: مقایسه سه گروه پژوهشگرانی که از نظر عملکرد ضعیف، متوسط و قوی ارزیابی شدند براساس ۵ ویژگی شخصیتی، نشان داد که بین دو گروه با عملکرد ضعیف و بالا تفاوت معناداری وجود دارد، بر این اساس ملاحظه شد به لحاظ شخصیت ویژگی های با وجدان بودن، برونگرایی، دلپذیر بودن و وضعیت روان رنجوری در پژوهشگران ضعیف و قوی تفاوتی ندارد و صرفاً میزان انعطاف پذیری در پژوهشگران قوی بیشتر از ضعیف است. نتیجه گیری: هم در گزینش و به کارگیری پژوهشگران و هم در جهت رشد و ارتقاء پژوهشگران می توان به ویژگی انعطاف پذیری به همراه سایر ویژگی ها و شایستگی های مورد نیاز توجه بیشتری داشت.

کلمات کلیدی:

شخصیت، پژوهشگر، عملکرد، تحقیق، علم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735493>

