

عنوان مقاله:

تاثیر کار طاقت فرسا بر کارآمدی کارکنان مدیریت بحران

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 14، شماره 2 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محمدجواد حسینپورفرد

حسن رفعتی

سیدعبدالرضا بابامحمودی

براتعلی اصغری

بیژن پاکروشن

منصور بابایی

خلاصه مقاله:

اهداف: کارآمدی انسان ها به استعداد آنها، ابزار مورد استفاده، آموزشی که دیده اند و شرایط کارشان بستگی دارد. برای پی بردن به کارآمدی یک فرد باید عملکرد وی را اندازه گیری نمود و نتیجه به- دست آمده را با یک معیار مناسب مقایسه کرد. مطالعه حاضر با هدف بررسی تاثیرات کار طاقت فرسا و حواس پرتی بر کارآمدی در کارکنان یکی از مراکز مدیریت بحران شهر تهران انجام شد. روش ها: این مطالعه از نوع پیش آزمون- پس آزمون در سال ۱۳۹۱ روی ۶۸ نفر از کارکنان یکی از مراکز مدیریت بحران شهر تهران انجام شد. نمونه ها به روش نمونه گیری تصادفی ساده برای انجام آزمایش انتخاب شدند و به منظور بررسی و شناخت استعدادها و کارایی افراد از آزمون خطزنی تولوز پیرون استفاده شد. فرم ها پس از پایان هفت مرحله آزمایش جمع آوری و تصحیح شدند. داده ها با آزمون ناپارامتری باینومینال به کمک نرم افزار SPSS ۱۸ تحلیل شد. یافته ها: کار طاقت فرسا کارآمدی را به شدت پایین آورد و کارایی زنان در شرایط عادی و کار طاقت فرسا بیشتر از مردان بود. همچنین حواس پرتی موجب افت بازده شد. اثر حواس پرتی مانند اثر کار طاقت فرسا نبود و کار طاقت فرسا اثر شدیدتری در مقایسه با حواس پرتی داشت. نتیجه گیری: کار طاقت فرسا بر کارآمدی افراد تاثیر دارد و بازده افراد را به حدود نصف کاهش می دهد، اما حواس پرتی به اندازه کار طاقت فرسا سبب افت کارآمدی نمی شود. توصیه می شود که افراد در یک زمان معین به دو کار نپردازند. همچنین نباید در محیطی مشغول به کار شد که به علل مختلف موجبات حواس پرتی فراهم می شود.

کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: استرس شغلی، کارکنان نظامی، پرسش نامه HSE

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735554>

