

عنوان مقاله:

ارتباط بین مدیریت مسیر پیشرفت شغلی و رضایت از مسیر پیشرفت شغلی

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 13، شماره 4 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

علی رضاییان - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

سکینه حاتمی - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

حسین دستار - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اجتماعی و اقتصاد، دانشگاه پیام نور، گرمسار، ایران

خلاصه مقاله:

اهداف: امروزه به دلیل تغییر مدل‌های مسیر پیشرفت شغلی، سازمان‌ها نقش مهمی در مدیریت مسیر پیشرفت شغلی ایفا می‌کنند. کارکردهای مدیریت مسیر پیشرفت شغلی، افراد را در دستیابی به اهداف ارزشمند یاری می‌کند. این مطالعه با هدف بررسی رابطه کارکردهای مختلف مدیریت مسیر پیشرفت شغلی با رضایت از مسیر پیشرفت شغلی در بین کارکنان شاغل در یک واحد نظامی انجام شد. روش‌ها: مطالعه حاضر توصیفی و به شیوه همبستگی است که در سال ۱۳۹۰ روی ۹۲ نفر از کارکنان یک واحد نظامی که به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند، انجام شد. مدیریت مسیر پیشرفت شغلی براساس مدل کونگ و همکاران و رضایت از مسیر پیشرفت شغلی براساس مدل گرینهاوس و همکاران بررسی شد. تحلیل داده‌ها به کمک نرم‌افزار SPSS ۱۶ و با آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، آزمون T تک نمونه‌ای، رگرسیون تک متغیره و رگرسیون گام به گام انجام شد. یافته‌ها: ارتباط مثبت و معنی دار بین تمامی کارکردهای مدیریت مسیر پیشرفت شغلی با رضایت از مسیر پیشرفت شغلی وجود داشت ($p < 0.05$). همچنین تاثیر تمامی کارکردهای مدیریت مسیر پیشرفت شغلی بر رضایت از مسیر پیشرفت شغلی معنی دار به دست آمد و ۸۶٪ از واریانس متغیر وابسته را پیش‌بینی می‌کردند ($p < 0.05$). نتیجه‌گیری: کارکردهای مدیریت مسیر پیشرفت شغلی شامل ارزیابی، توسعه و آموزش مسیر پیشرفت شغلی در واحد نظامی مورد مطالعه، تاثیر قوی و مثبتی بر رضایت از مسیر پیشرفت شغلی دارند.

کلمات کلیدی:

مسیر پیشرفت شغلی، مدیریت مسیر پیشرفت شغلی، رضایت از مسیر پیشرفت شغلی، موفقیت ذهنی مسیر پیشرفت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735583>

