

عنوان مقاله:

سبک رهبری مدیران بیمارستانی از نظر کارکنان و ارتباط آن با شاخص های بیمارستانی

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 13، شماره 3 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

احمد عامریون

سید مرتضی حسینی شکوه

علی اکبر کریمی زارچی

نوروز محمودی

خلاصه مقاله:

اهداف: ارایه بهینه خدمات درمانی و بهبود فرآیندهای بیمارستانی، تا حد زیادی به کار گروهی کارکنان و سبک رهبری مدیران این سازمان ها بستگی دارد و نیز سبک رهبری مدیران با اثربخشی، کارایی و بهره‌وری سازمان رابطه دارد. مطالعه حاضر با هدف تعیین سبک رهبری از نظر کارکنان یکی از بیمارستان های تهران و ارتباط آن با شاخص های بیمارستان انجام شد. روش ها: این مطالعه توصیفی-تحلیلی مقطعی در سال ۱۳۸۸ روی ۳۹۴ نفر از کارکنان یکی از بیمارستان های تهران که با روش نمونه‌گیری سهمیه ای و تصادفی ساده انتخاب شدند، انجام شد. گردآوری داده‌ها با پرسش‌نامه مشخصات دموگرافیک و پرسش نامه سبک رهبری لیکرت (پس از تایید روایی و پایایی) انجام شد. داده‌ها با استفاده از آزمون‌های مجذور کای و آنووا به کمک نرم‌افزار SPSS ۱۶ تحلیل شد. یافته‌ها: ۷۱/۱۳٪ از کارکنان سبک مدیران را استبدادی- استثماری، ۱/۵۶٪ استبدادی- خیرخواهانه، ۲/۲۸٪ مشورتی و ۲٪ سبک رهبری مدیران را مشارکتی بیان نمودند. میان سبک رهبری مدیران و شاخص‌های درصد اشغال تخت، متوسط اقامت بیمار، گردش تخت و فاصله گردش تخت به ترتیب با سطح معنی‌داری ۰/۰۰۳، ۰/۰۰۶، ۰/۰۰۳ و ۰/۰۰۲ ارتباط معنی‌دار آماری وجود داشت. نتیجه‌گیری: اگرچه انتخاب سبک رهبری استبدادی از نظر کارکنان، با توجه به محیط سازمانی موجود دور از ذهن نیست، اما استفاده از سبک‌های رهبری مشورتی و مشارکتی و آموزش به-کارگیری شیوه‌های مذکور به‌منظور ارتقای بهره‌وری سازمانی پیشنهاد می‌شود.

کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: بیمارستان، سبک رهبری، شاخص بیمارستانی، مدیران، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735597>

