

عنوان مقاله:

ویژگی های شخصیتی، سبک های مدیریتی و مدیریت تعارض در یک واحد نظامی

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 13، شماره 1 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیدحسین سلیمی

رضا کرمی نیا

علی اکبر اسماعیلی

خلاصه مقاله:

اهداف: شخصیت مدیران، در فرآیند و انتخاب روش حل تعارض و سبک مدیریت تاثیر گذار است. هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی، سبک رهبری و مدیریت تعارض در یک واحد نظامی بود. روش ها: این مطالعه مقطعی به شیوه همبستگی در سال ۱۳۸۸ روی ۲۰۰ نفر از مدیران ارشد یکی از واحدهای نظامی شهر قم با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس انجام شد. سبک رهبری براساس پرسش نامه سبک رهبری و ویژگی های شخصیتی مدیران براساس پرسش نامه NEO و مدیریت تعارض براساس پرسش نامه رابینز مورد مطالعه قرار گرفت. نتایج به کمک روش های آمار توصیفی و استنباطی با نرم افزار SPSS ۱۶ تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: از بین سبک های رهبری، سبک رهبری آمرانه خیرخواهانه- مشورتی بیشترین فراوانی را داشت (۶۵.۵٪). ویژگی شخصیتی توافق پذیری بیشترین ویژگی مشاهده شده بود (۱۹.۵٪). ویژگی شخصیتی برون گرایی با سبک مدیریت مشارکتی رابطه مثبت معنی دار داشت. در تحلیل همبستگی، بین سبک راه حل جو و سبک اعمال کنترل با ویژگی شخصیتی برون گرایی رابطه مثبت و معنی دار وجود داشت. همچنین بین سبک ناسازش کار با ویژگی شخصیتی روان آزاده گرایی رابطه مثبت و معنی دار مشاهده شد. نتیجه گیری: سبک آمرانه خیرخواهانه- مشورتی بیشترین سبک رهبری مورد استفاده در بین مدیران ارشد واحد نظامی مورد مطالعه است و ویژگی شخصیت توافق پذیر، بیشترین ویژگی شخصیتی مدیران ارشد این واحد است. سبک راه حل جو و سبک اعمال کنترل با نمره سبک مدیریت رابطه مثبت دارد. بین ویژگی شخصیت روان آزاده گرایی با نمره مدیریت رابطه منفی و معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: ویژگی های شخصیتی، سبک های مدیریتی، مدیریت تعارض، پرسش نامه NEO

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735615>

