

عنوان مقاله:

عوامل فردی موثر بر رضایت شغلی نیروهای نظامی

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 12، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

لطفعلی عابدی

حسین مزروعی

خلاصه مقاله:

اهداف: رضایت شغلی یکی از چالش برانگیزترین مفاهیم سازمانی و پایه بسیاری از سیاست ها و خط مشی های مدیریت برای افزایش بهره وری و کارآیی سازمان است. هدف پژوهش حاضر، تعیین عوامل فردی موثر بر رضایت شغلی نیروهای وظیفه بود. روش ها: در قالب پژوهشی توصیفی-تحلیلی، از جامعه آماری نیروهای وظیفه یک رده مقاومت استانی و نواحی تابعه، ۱۶۵ نفر براساس روش نمونه گیری طبقه بندی شده متناسب با حجم انتخاب شدند. به منظور اندازه گیری رضایت شغلی از پرسش نامه سنجش رضایت شغلی ویسوکو و کروم ضمن اعمال تغییرات لازم در سؤالات پرسش نامه استفاده شد. داده های به دست آمده در دو سطح توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: از نظر ویژگی های شخصیتی مورد بررسی، افراد مثبت، قاطع و فعال نسبت به دو گروه دیگر یعنی افراد منفعل و غیرفعال و افراد پرخاشگر و منفی دارای رضایت بیشتری بودند. همچنین، سطح تحصیلات، سابقه خدمت، نوع عضویت در بسیج و رسته خدمتی افراد با رضایت شغلی آنها ارتباط معنی داری داشت. نتیجه گیری: رضایت شغلی متغیری است که از عوامل و ویژگی های فردی چون سابقه، تحصیلات، نوع عضویت و رسته خدمتی تاثیرپذیر است و این عوامل در بالابردن رضایت سربازان و در نهایت، افزایش عملکرد آنها موثر هستند.

کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: رضایت شغلی، سربازان وظیفه، ویژگی های شخصیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735649>

