

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر رضایت شغلی افسران در یک واحد نظامی

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 8، شماره 1 (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

غلامرضا میرزایی
علی فتحی آشتیانی
حسینعلی مهربانی
خدابخش احمدی

خلاصه مقاله:

نقدمه. با توجه به اهمیت مطالعه وضعیت رضایت شغلی کارکنان نظامی در رابطه با وضعیت روانشناختی و نیمرخ شخصیتی، در پژوهش حاضر به تعیین عوامل موثر در رضایت شغلی افسران در یک واحد نظامی نیروی زمینی سپاه پرداخته شد. فرض بر آن بود که بین رضایت شغلی، سلامت روان، ویژگی های شخصیتی و ویژگی های جمعیت شناختی افسران رابطه وجود دارد و می توان رضایت شغلی افسران را بر اساس این متغیرها، پیش بینی نمود. مواد و روش کار. در قالب یک پژوهش از نوع همبستگی، از بین جامعه آماری شامل کلیه افسران ارشد و افسران جزء یک واحد نظامی نیروی زمینی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی در اصفهان، ۲۰۷ افسر ارشد و افسر جزء بر اساس روش نمونه گیری تصادفی منظم انتخاب شدند. به منظور اندازه گیری رضایتمندی شغلی از شاخص توصیف شغل (JDI)، و به منظور ارزیابی سلامت روانی از پرسشنامه سلامت عمومی (GHQ) و جهت ارزیابی ویژگی های شخصیتی از پرسشنامه ۱۶ عاملی کتل (۱۶PF) استفاده شد. داده های به دست آمده با روش های آماری ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون گام به گام مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج. نتایج بدست آمده حاکی از آن بود که هر چه سلامت روان بالاتر باشد، رضایت شغلی نیز افزایش می یابد. در مورد مقوله ویژگی های شخصیتی نیز مشخص شد هر چه میزان نمره "اضطراب" کمتر باشد و هر چه قدرت "رهبری" و "توان سازگاری" آنان بالاتر باشد، رضایت شغلی آنان افزایش می یابد. بعلاوه سه عامل کارکرد اجتماعی، کنترل غرائز و سن، بیشترین سهم را در پیش بینی رضایت شغلی افسران دارند. بحث. بر اساس نتایج این مطالعه، رضایت شغلی متغیری است که از سلامت روان، ویژگی های شخصیتی و ویژگی های جمعیت شناختی تاثیر می پذیرد. لذا می توان از این متغیرها به عنوان شاخص هایی در جهت پیش بینی رضایت شغلی نیروهای نظامی استفاده کرد. بعلاوه می توان از آنها به عنوان متغیرهای روان شناختی در جذب و گزینش نیروهای جدید در سپاه و همچنین ارتقاء درجه افسران، استفاده نمود.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سلامت روان، ویژگی های شخصیتی، افسران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1735807>

