

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ویژگی های فردی- اجتماعی با خشنودی شغلی کارکنان دکتر هوشنگ تقی زاده

محل انتشار:

مجله مطالعات جامعه شناسی، دوره 4، شماره 10 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

هوشنگ تقی زاده - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، دانشیار گروه مدیریت صنعتی؛ تبریز- ایران

نازل اسدی - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز- تبریز

خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله دستیابی بر ارتباط ویژگی های فردی- اجتماعی کارکنان با خشنودی شغلی است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی است که تعداد آن ها ۳۸۰ نفر می باشد. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان تعداد نمونه آماری ۲۰۲ نفر است که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده انتخاب شده اند. ابزار گردآوری داده ها مربوط به ویژگی های فردی- اجتماعی از نوع پرسشنامه محقق ساخته، و مربوط به پرسشنامه خشنودی شغلی از نوع پرسشنامه استاندارد است. نتایج به دست آمده نشان داد که بین متغیرهای مورد بررسی تحت عنوان ویژگی های فردی و اجتماعی کارکنان با خشنودی شغلی رابطه معنی داری وجود دارد ($P < 0.001$). از بین متغیرهای مورد بررسی متغیر میزان سابقه خدمت و احساس تبعیض در کار با خشنودی شغلی ارتباط بیشتری دارد. بر اساس نتایج به دست آمده و با توجه به ضریب و شدت ارتباط بین ویژگی های فردی- اجتماعی با خشنودی شغلی پیشنهادهایی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

خشنودی شغلی، ویژگی های فردی و اجتماعی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1736089>

