

## عنوان مقاله:

جایگاه مدیریت منابع انسانی در بهره وری سازمانی

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی ایده های نوین در فنی و مهندسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

حسن نوروزی هارونی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، کارمند شهرداری جوققان

## خلاصه مقاله:

در هر جمعی بیشتر از یک نفر نیاز به مدیریت منابع انسانی هست . به این معنا که از کوچک ترین بخش جامعه به نام خانواده نیاز به مدیریت منابع انسانی می باشد تا در سطح جهانی این نیاز ادامه دارد . حال آنکه بستگی به تعداد افراد و کاربرد آن جامعه مقدار نیاز به مدیریت منابع انسانی متفاوت است . به طور مثال نقش مدیریت منابع سازمانی در یک خانواده معمولاً بر عهده والدین ، در یک شرکت کوچک به عهده مدیر اجرایی و در سازمان های متوسط و بزرگ به عهده مدیریت واحد منابع انسانی می باشد . هر چه جامعه ما بزرگ تر شود ضرورت وجود مدیریت منابع انسانی بیشتر می شود و وظایف این واحد نیز افزایش می یابد گاهی ضرورت وجود واحد منابع انسانی و به دنبال آن مدیریت منابع انسانی در سازمان ها نادیده گرفته میشود . در حالی که به جرات می توان گفت وجود یک مدیر جهت بررسی و کنترل عملکرد و فعالیت های افراد در نقش خود در سازمان یکی از اصلی ترین وظایف سازمان است . مدیریت منابع انسانی یکی از مهمترین مسائل هر جامعه است؛ تقسیم درست کارها و انتخاب افراد شایسته و توانمند در هر کار بخصوص در پست های مدیریتی می تواند پیشرفت و سعادت جامعه را تضمین کند و در مقابل عدم رعایت صحیح مدیریت منابع انسانی می تواند موجب فساد و در نهایت نابودی جامعه گردد؛ بنابراین دو صفت تعهد و تخصص باید در هر مسئولیتی که به فرد سپرده می شود مورد ملاحظه قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، منابع انسانی، سازمان، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1736387>

