

## عنوان مقاله:

ارتباط منابع انسانی در توسعه کیفی سازمانی

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی ایده های نوین در فنی و مهندسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

علی اکبر نصیری بستنی - کارشناسی مهندسی صنایع گرایش برنامه ریزی و تحلیل سیستم، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ابهر، کارمند شهرداری رشت

## خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی مهمترین و با ارزش ترین دارایی و عامل ایجادکننده قابلیت های اصلی هر سازمان به شماررفته و عامل انسانی منبع راهبردی برای سازمانها محسوب می شود. از این رو منابع انسانی از عوامل تاثیر گذار بر توسعه شناخته می شود و درک اهمیت مدیریت منابع انسانی و توسعه آن از مهمترین عوامل در افزایش موفقیت سازمان است زیرا تنها مزیت رقابتی پایدار سازمان، انسانهای مشغول به کار در آن هستند. به عبارت دیگر نقش انسان ها به عنوان مهمترین دارایی سازمان در پیشبرد اهداف و ارتقای سازمان ها در سطوح ارائه خدمات بسیار حائز اهمیت می باشد. به طوری که عموم صاحب نظران بر این عقیده اند که منابع انسانی پایه و اساس تغییر و تحولات زندگی بوده و به واقع توسعه ملی بر حول محور نقش نیروی انسانی تحقق می یابد. برای این اساس نقش توانمند سازی منابع انسانی از اهمیت ویژه ای برخوردار می باشد. توانمندسازی، ظرفیت های بالقوه ای را برای ارتقای بهره وری سازمان و بالفعل کردن آن به کار می گیرد. جذب نیروی دانشگر، خلاق و مستعد، توسعه منابع انسانی از طریق ارتقای دانش و گسترش آن، معماری بنای فرهنگ سازمانی و تقویت روحیه مشارکت در انجام کارهای گروهی، طراحی و بکارگیری نظام کارا و اثربخش ارزیابی عملکرد و جبران خدمات شهر و در نهایت برنامه ریزی و کنترل اثربخش خدمات، همگامی بخشی از تلاش های مدیران منابع انسانی در جهت نیل به تعالی سازمانی و اهداف راهبردی و استراتژیک می باشد.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، کیفیت، توسعه، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1736472>

