

## عنوان مقاله:

نقش واسطه ای تعهد عاطفی و حمایت سازمانی ادراک شده در ارتباط بین ادراک از رهبری اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی در معلمان زن

## محل انتشار:

اولین همایش ملی خانواده سالم، جامعه سالم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

مرضیه مزارعی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، موسسه آموزش عالی بیشتازان شیراز

## خلاصه مقاله:

این پژوهش، باهدف بررسی نقش میانجی تعهد عاطفی و حمایت سازمانی ادراک شده در ارتباط بین ادراک از رهبری اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی در معلمان زن مقطع ابتدایی آموزش و پرورش ناحیه ۳ شیراز انجام شد. به همین منظور، از بین کلیه معلمان زن که در مدارس ابتدایی آموزش و پرورش ناحیه ۳ شیراز مشغول به کار بودند، نمونه ای به تعداد ۲۴۲ نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش، شامل پرسشنامه های رهبری اخلاقی (براون، ترینو و هریسون، ۲۰۰۵)، تعهد عاطفی (آلن و می پر، ۱۹۹۱)، حمایت سازمانی ادراک شده (روهادز و ایزنبرگر، ۲۰۰۲) و رفتار شهروندی سازمانی (ویلیامز و اندرسون، ۱۹۹۱) بوده است. تحلیل داده ها با استفاده از تحلیل مسیر انجام گرفت. یافته ها نشان داد که الگوی پیشنهادی از برازش قابل قبولی با داده ها برخوردار می باشد. همچنین، ضرایب مسیرهای مستقیم ادراک از رهبری اخلاقی بر رفتار شهروندی سازمانی  $(P) = 0.01$ ،  $B = 0.28$ ؛ تعهد عاطفی  $(P) = 0.01$ ،  $B = 0.42$  و حمایت سازمانی ادراک شده  $(P) = 0.01$ ،  $B = 0.32$  در الگوی نهایی معنی دار شدند. همچنین، ضرایب مسیرهای مستقیم تعهد عاطفی  $(P) = 0.01$ ،  $B = 0.29$  و حمایت سازمانی ادراک شده  $(P) = 0.01$ ،  $B = 0.19$  بر رفتار شهروندی سازمانی نیز در الگوی نهایی معنی دار شدند. به همین ترتیب، یافته های مربوط به مسیر واسطه ای الگوی پژوهش نشان داد که تعهد عاطفی و حمایت سازمانی ادراک شده دارای نقش واسطه ای در رابطه ادراک از رهبری اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی می باشند. این یافته ها، بیان می کند که سبک رهبری اخلاقی مدیران می تواند از طریق ایجاد تعهد عاطفی و حمایت سازمانی ادراک شده در معلمان زن باعث افزایش رفتار شهروندی سازمانی در آن ها شود.

## کلمات کلیدی:

تعهد عاطفی، حمایت سازمانی ادراک شده، سبک رهبری اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1736800>

