

## عنوان مقاله:

طراحی الگوی مدیریت منابع انسانی سبز مبتنی بر فناوری اطلاعات (مطالعه موردی: سازمان های دولتی شهر کرمان)

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سبز، دوره 3، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

حجت الله محمدرضائی - ندارم

شیوا مداحیان - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

علیرضا پیوند - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

سنجر سلاجقه - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

## خلاصه مقاله:

همزمان با تحول زندگی بشر به واسطه ی رشد فناوری، یکی از مهمترین چالش های قرن حاضر معضلات زیست محیطی است. آگاهی سازمان های دولتی به عنوان یکی از اصلی ترین بخش های جامعه، از عوامل موثر در به کارگیری مدیریت منابع انسانی سبز، با هدف کاهش اثرات منفی بر محیط زیست و نقش فناوری اطلاعات در این فرآیند، بسیار حائز اهمیت است. لذا پژوهش حاضر با هدف ارائه الگوی مدیریت منابع انسانی سبز مبتنی بر فناوری اطلاعات در سازمان های دولتی شهر کرمان در سال ۱۴۰۱ انجام شده است. این پژوهش از نظر هدف اکتشافی با رویکرد کیفی و از نوع داده بنیاد است. مصاحبه شوندهگان ۱۴ نفر از مدیران خبره منابع انسانی و ارشد سازمان های دولتی شهر کرمان بودند که با روش نمونه گیری غیراحتمالی هدفمند انتخاب شدند. جمع آوری داده ها از طریق مصاحبه های عمیق نیمه ساختاریافته و تجزیه و تحلیل داده ها از طریق مراحل نظریه زمینه ای شامل کدگذاری باز، محوری و انتخابی به کمک نرم افزار مکس کیو دی ای ۲۰۱۸ صورت گرفت. در مراحل کدگذاری باز و محوری ۶۵ مفهوم و ۱۶ مقوله شناسایی شدند و پیوند این مقولات مشخص شد. سرانجام در مرحله کدگذاری انتخابی تمامی مضامین شناسایی شده در قالب شرایط علی، مداخله گر، زمینه ای، راهبردها و پیامدها حول پدیده محوری منجر به شکل گیری مدل پارادایمی پژوهش گردید.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، فناوری اطلاعات، سازمان سبز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1738068>

