

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استفاده از مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر عملکرد سازمانی و عملکرد کارکنان

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تجارت جهانی، اقتصاد، دارایی و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

رادین مصراحی - کارشناسی ارشد MBA (گرایش منابع انسانی)

خلاصه مقاله:

با ظهور فناوری اطلاعات، نقش، جایگاه و حتی وظایف مدیریت منابع انسانی در سازمان با تغییرات عمده ای مواجه شد. لذا، هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر استفاده از مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر عملکرد سازمانی و عملکرد کارکنان می باشد. روش پژوهش به لحاظ ماهیت، توصیفی - پیمایشی و از حیث هدف کاربردی می باشد. همچنین از نظر ماهیت پژوهش از نوع همبستگی است. روش گردآوری داده ها تلفیقی از روش کتابخانه ای و پرسشنامه ای می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، کلیه کارمندان شرکت بیمه ایران در نظر گرفته شد. با توجه به نامحدود بودن جامعه، ۱۱۳ نفر محاسبه شد، که برای به دست آوردن نمونه از روش نمونهگیری تصادفی استفاده شده است. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد استفاده شد. روایی محتوایی پرسشنامه حاضر از سوی خبرگان و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. برای تجزیه و تحلیل دادههای پژوهش از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ استفاده شده است. نتایج در پایان حاکی از تاثیر مثبت استفاده از مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی و عملکرد کارکنان می باشد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، مدیریت منابع انسانی، عملکرد سازمانی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1738496>

