

عنوان مقاله:

مدلسازی مولفه های موثر نظام مدیریت منابع انسانی بر انتصاب مدیران در مراکز آموزش عالی مازندران از دیدگاه اعضای هیات علمی

محل انتشار:

فصلنامه توسعه آموزش جندی شاپور، دوره 11، شماره 0 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سکینه خاتون غضنفری - دانشجوی دکترا، گروه مدیریت آموزش عالی، واحدساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران.

رضا یوسفی سعیدآبادی - عضو هیات علمی، گروه مدیریت آموزشی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

وحید فلاح - عضو هیات علمی، گروه مدیریت آموزشی، واحدساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی سرچشمه خلاقیت و تولید یک سازمان هستند. آنها نقش موثری را در توسعه و افزایش بهره وری سازمان ها ایفا می کنند. هدف از پژوهش حاضر، مدلسازی مولفه های موثر نظام مدیریت منابع انسانی بر انتصاب مدیران در مراکز آموزش عالی مازندران از دیدگاه اعضای هیات علمی بود، روش تحقیق ترکیبی و طرح تحقیق نیز از نوع طرح تحقیق آمیخته اکتشافی بود. در بخش کیفی با استفاده از روش "نمونه های حاوی اطلاعات غنی" با ۲۰ نفر از معاونین بخش معاونت توسعه مدیریت و منابع مراکز آموزش عالی مازندران، با روش دلفی و استفاده از پرسشنامه های نیمه ساختار یافته؛ مصاحبه گردید. در بخش کمی تحقیق، پرسشنامه محقق ساخت های با روش نمونه گیری طبقه ای نسبی چند مرحله ای در بین ۳۳۴ تن از اعضای هیئت علمی مراکز آموزش عالی استان مازندران توزیع و داده ها با روش تحلیل عاملی اکتشافی و تأییدی با نرم افزارهای SPSS و AMOS تحلیل گردید. نتایج بخش کمی نشان داد که تمامی ابعاد سیستم مدیریت منابع انسانی و انتصاب مدیران مبتنی بر شایستگی مورد تأیید واقع می شوند. در تحلیل عاملی تأییدی، مولفه های کارمند یابی (ضریب استاندارد ۵۹/۰ و مقادیر تی ۸۰/۷)، گزینش (۴۲/۰ و ۴۳۶/۶)، آموزش (۵۵/۰ و ۵۵۰/۸)، توسعه و بهسازی (۷۸/۰ و ۲۰۰/۱۰)، پاداش خدمت (جبران خدمات) (۳۹/۰ و ۴۸۹/۵)، ارزیابی عملکرد (۸۲/۰ و ۷۷۹/۱۱)، مشارکت (ارتباط کاری موثر) (۴/۰ و ۴۳۹/۶) و کنترل و پایش مدیریت انسانی (۷۸/۰ و ۲۵۶/۱۱)، در تبیین مدل مدیریت منابع انسانی در نظام آموزش عالی موثر و معنی دار بودند

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، انتصاب مدیران، شایستگی، نظام آموزش عالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1739616>

