

عنوان مقاله:

مطالعه ی تجارب زیسته بازنشستگان با رویکرد سیاستگذاری در حوزه ی مدیریت بازنشستگی در بانک رفاه کارگران

محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 11، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

لیلا پارسا ضیایی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان، ایران

اکبر اعتباریان - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

مهربان هادی پیکانی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان، ایران

افسانه زمانی مقدم - دانشیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف اول این مقاله واکاوی پدیدارشناسانه پدیده ی بازنشستگی از دیدگاه بازنشستگان در بانک رفاه است. اولین گام مرتفع نمودن یک مشکل تدوین خط مشی جامع و کامل برای آن است و برای تدوین یک خط مشی اثربخش باید مشکل را به درستی و از طریق مراجعه به جامعه ای که تحت تاثیر آن مشکل است، شناسایی و درک کرد. لذا هدف دوم عبارتست از شناسایی مشکلات حوزه بازنشستگی جهت تدوین خط مشی های کارآمد و موثر است. روش تحقیق: تحقیق حاضر به جهت هدف کاربردی و به لحاظ روش از نوع آمیخته است. داده ها براساس مصاحبه نیم ساخت یافته از ۱۶ نفر از بازنشستگان بانک رفاه کارگران و به روش گلوله برفی تا رسیدن به اشباع داده ها انجام شد همچنین تجزیه و تحلیل داده ها به روش هفت مرحله ای کلازی صورت پذیرفت. جامعه آماری تحقیق در بخش کمی شامل ۱۱۷۵ نفر از بازنشستگان بود که حجم نمونه براساس نمونه گیری تصادفی ۲۸۵ نفر برآورد گردید. پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد که بالای ۰.۸ محاسبه گردید که حاکی از پایایی خوب پرسشنامه می باشد و در بخش کمی از آزمون های آماری تحلیل عاملی استفاده گردید. یافته ها: از یافته های حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها، اولین مفهوم چالش ها بود که از طریق مفاهیم فرعی فشارهای ناشی از ناتوانی مالی، از اسب افتادگی سازمانی، سازگاری با نقش های جدید و ضعف و ناتوانی جسمی استنباط شد. دومین مفهوم اصلی انتظارات بازنشستگان بود که از مفهوم فرعی ادامه حیات سازمانی و سومین مفهوم اصلی راهبردهای شخصی است که از مفاهیم فرعی چون فعالیت های فراغتی، معنویت گرایی، صرف وقت با خانواده، نوازشگالی استنباط گردیده است. نتیجه گیری: بازنشستگان در دوران بازنشستگی با چالش هایی روبرو بوده و دارای انتظارات می باشند که برای بهبود وضعیت در دوران بازنشستگی راهبردهایی را نیز انتخاب و اجرا می نمایند. این نتایج می تواند راهنمای مدیران باشد تا سیاستگذاری های لازم را در این حوزه داشته باشند و در جهت ارائه برنامه های هدفمند همت و به گذر مناسب بازنشستگان از این مسیر، کمک شایانی به آنان نمایند.

کلمات کلیدی:

بازنشستگی، پدیدارشناسی، کلازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1739664>

