

عنوان مقاله:

تاثیر خط مشی های منابع انسانی بر کیفیت سرمایه انسانی با نقش تعدیل گر تغییر نسل در شرکت های خانوادگی

محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 10، شماره 4 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علی فرهادی محلی - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران.

نرجس شرافتی - گروه مدیریت دولتی، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: خط مشی ها و اقدامات مدیریت منابع انسانی در شرکت های خانوادگی می تواند مهارت ها، نگرش ها و رفتار افراد را برای انجام کار شکل داده و به اهداف شرکت ها نزدیک کند. روش تحقیق: هدف این پژوهش کاربردی و روش گردآوری اطلاعات توصیفی پیمایشی بوده روش نمونه گیری، تصادفی ساده که ۱۰۸ نفر از مدیران و سهام داران شرکت های خانوادگی انتخاب گردید. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد مزاجاتوس و همکاران (۲۰۱۸) که روایی پرسشنامه صوری و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ برای هر یک از سازه های شیوه های افزایش مهارت کارکنان دارای روابط خویشاوندی (۰.۹۴)، شیوه های افزایش انگیزه کارکنان دارای روابط خویشاوندی (۰.۸۴)، شیوه های افزایش مهارت کارکنان دارای فاقد روابط خویشاوندی (۰.۷۷) تایید شد. آزمون فرضیه ها با مدل یابی معادلات ساختاری به کمک نرم افزار بی ال اس انجام شد. یافته ها: بین خط مشی های منابع انسانی، افزایش مهارت و انگیزه کارکنان دارای روابط خویشاوندی و فاقد روابط خویشاوندی با کیفیت سرمایه انسانی سازمانی رابطه مثبت و معنی داری داشت. مراحل تغییر نسل در رابطه بین افزایش مهارت و انگیزه کارکنان فاقد روابط خویشاوندی و کیفیت سرمایه انسانی سازمانی نقش تعدیلی نداشته است. اما رابطه بین افزایش مهارت و انگیزه کارکنان دارای روابط خویشاوندی با کیفیت سرمایه انسانی سازمانی را تعدیل نمود. نتیجه گیری: با توجه یافته ها، تاثیر مثبتی که اقدامات افزایش انگیزه منابع انسانی بر تمایلات کارکنان فاقد روابط خویشاوندی در توسعه کیفیت سرمایه انسانی دارد، مستقل از مرحله تغییر نسل شرکت های خانوادگی بوده است

کلمات کلیدی:

خط مشی های منابع انسانی؛ اقدامات منابع انسانی، کیفیت سرمایه انسانی سازمانی؛ مراحل تغییر نسل؛ شرکت های خانوادگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1739754>

