

عنوان مقاله:

تبیین مفهوم مشارکت سازمانی و ارائه الگوی ارزیابی آن در سازمان های دولتی ایران

محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 10، شماره 4 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عادل صلواتی - رییس دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد سنندج

کیومرث احمدی - مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، ایران

منصور ایران دوست - مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج

کرامت اله افخمی - یوسف آبادخ سیدجمال ادین اسدآبادی خ نهم پلاک ۲۳ واحد ۸

خلاصه مقاله:

زمینه : برای جلب مشارکت کارکنان در امور سازمان، مطالعات متعددی انجام و برنامه ها و الگوهای مختلفی در دنیا تجربه شده اما چالش اصلی، عدم هم پوشانی مطالعات، ارزیابی عملکرد مشارکتی، نقصان درک مشترک از مفهوم دقیق مشارکت و کمبود نظام جامع ارزیابی است. هدف :ارایه الگوی یکپارچه ارزیابی مشارکت در سازمانهای دولتی است. روش: از لحاظ هدف اکتشافی و توصیفی، داده ها بصورت کیفی و به روش نظریه داده بنیاد، از ادبیات پژوهش و مصاحبه با نخبگان، کارکنان و مسئولان سازمان های دولتی در یک مقطع زمانی اخذ و با تحلیل مستمر داده ها بانرم افزار MAXQDA، روابط و ابعاد، شناسایی والگوی ارزیابی ارایه می شود که کاربردی است. یافته ها: در کدگذاری باز، ۱۰۷۵ کد مفهومی شناسایی و با همگرایی میان آنها، ۱۳ مقوله محوری شامل مفهوم، فلسفه، شرایط علی، شرایط مداخله گر، شرایط زمینه، شرایط محیطی، استراتژی، فراگرد، شکل، پیامدها، ارزیابی و نظام مشارکت سازمانی به دست آمد. مقوله نظام مشارکت سازمانی به عنوان پدیده مرکزی انتخاب، روابط آن بامقوله ها تبیین و طبق روش علل اربعه ارسطو، الگوی ارزیابی در چهار بعد وضعیت غایی، وضعیت مادی، وضعیت صوری و وضعیت فاعلی، ارایه شد. نتیجه گیری: این الگو وضعیت مشارکت سازمانی را براساس ابعاد حاصل از نظریه داده بنیاد، بطور نظام مند اندازه گیری، ارزیابی و بازخورد آن در فرایند تحقق ارزش های اجتماعی تعریف شده در سازمانهای دولتی بکار میرود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، درگیر کار شدن، دموکراسی مشارکتی، عجین شدن با شغل، مشارکت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1739756>

