

## عنوان مقاله:

نقش برنامه ریزی استراتژیک در توسعه منابع انسانی

## محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 1، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

## نویسنده:

اسماعیل کاوسی

## خلاصه مقاله:

از آنجا که امروزه منابع انسانی با ارزش ترین عامل تولید و منبع اصلی زایندهمزیت رقابتی و ایجادکننده قابلیت‌های کلیدی هر سازمان است و عامل انسانی منبع‌آهبردی برای سازمانها محسوب شده لذا برنامه ریزی منابع انسانی جزء برنامه ریزی استراتژیک است و سنگ زیربنای برنامه ریزی منابع انسانی شناخت مفروضاتی است که تصمیمات در آن اتخاذ می شود و در صورت پیش بینی و قضاوت مناسب، اهداف موردانتظار تحقق می یابد. و همچنین بحث رویکرد استراتژیک در برنامه ریزی منابع انسانیو متدولوژی برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی است. چرا که این عوامل آن جنبه ایاز برنامه ریزی استراتژیک سازمان است که به جای توجه به منابع مالی یا دیگر منابع بهنیروی انسانی توجه دارد و تجزیه وتحلیل قوتها ، ضعفها ،فرصتها و تهدیدات با توجهبه عوامل داخلی وخارجی تاثیر گذار بر فعالیتهای سازمان صورت می گیرد. از این روبررسی الگوها ومدل های مختلف برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی و استفاده بهینهار آنها در موسسات و سازمانها جهت برنامه ریزی و بهسازی منابع انسانی مثمر ثمرخواهد بود.پس برنامه ریزی استراتژیک گونه ای از برنامه ریزی است که در آن هدف،تعریف و تدوین استراتژیهاست. از آنجایی که استراتژی می تواند دارای عمر کوتاه یابند باشد برنامه ریزی استراتژیک م میتواند برنامه ریزی بلندمدت یا کوتا همدت باشد امامتفاوت از آنهاست. و همچنین برنامه ریزی استراتژیک نگاه به آینده دارد و تمرکز بر آینده پیش بینی شده می باشد که این گونه تمرکز و آینده نگری در کل سازمانبالاخص در پیشرفت و توسعه منابع انسانی جایگاه خاصی دارد . پس به همین دلیل مانیز در این مقاله به بررسی توسعه منابع انسانی ، برنامه ریزی استراتژیک ، و نقش آن درتوسعه منابع انسانی می پردازیم.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک، توسعه منابع انسانی، برنامه استراتژیک منابع انسانی، نقش برنامه ریزی استراتژیک در توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1740164>

