

## عنوان مقاله:

تحلیل عوامل بهبود کیفیت زندگی کاری سرمایه های انسانی در تعالی و برتری سازمان

## محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 1، شماره 2 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

مرتضی موسی خانی

دباس گرامی

مرتضی حضرتی

## خلاصه مقاله:

برنامه ریزی های استراتژیک بلندمدت همراه با آموزش می تواند محیطی آرام، مطمئن و پر نشاط برای کارکنان و در نهایت پر بازده برای سازمان ایجاد نماید. در این مقاله ابتدا مفاهیم و ویژگی های برنامه ریزی و مدیریت منابع انسانی همراه با اهمیت و جایگاه آن در توسعه دانایی محور بیان شده است. آنگاه عوامل شکست کسب و کار و نیز راهکارهای بهره وری منابع انسانی مطرح و در آن میان نقش خلاقیت و نوآوری مورد تاکید قرار گرفت. سپس طراحی محیط کار مناسب تشریح و به مبحث ارگونومی و افزایش بهره وری پرداخته شد. در پایان راه های ارتقای سلامت و بهبود کیفیت زندگی کاری در راستای برتری، تعالی و توسعه پایدار ارائه گردید

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی، ارگونومی، بهره وری نیروی انسانی، خلاقیت، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1740186>

