

عنوان مقاله:

تدوین راهبردهای نیروی انسانی در دفاع همه جانبه در جنگ احتمالی آینده

محل انتشار:

مطالعات دفاعی استراتژیک، دوره 15، شماره 70 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

حسین صالحی اصل - دکتری علوم دفاعی راهبردی، دانشگاه عالی دفاع ملی

علی باباخانی - کارشناس ارشد حقوق، دانشگاه تهران

داوود سلیمانی - دانشجوی دکتری علوم دفاعی راهبردی، دانشگاه عالی دفاع ملی

محمد رضا مومنی - دانشجوی دکتری علوم دفاعی راهبردی، دانشگاه عالی دفاع ملی

خلاصه مقاله:

پس از اتمام جنگ تحمیلی رژیم بعث عراق علیه ج.ا.ایران، امام خمینی (تدوین استراتژی دفاع همه جانبه را از فرماندهان مطالبه نمود. دفاع همه جانبه با تکیه بر تمام مولفه های قدرت ملی شکل می گیرد. در این مقاله یکی از مهم ترین مولفه های دفاع همه جانبه یعنی مولفه نیروی انسانی (جمعیت کشور) مورد مطالعه قرار گرفته است. از این رو هدف اصلی مقاله، تدوین راهبردهای نیروی انسانی در دفاع همه جانبه به منظور مقابله با جنگ های احتمالی آینده است. این پژوهش از نظرنوع هدف، توسعه ای کاربردی است و از لحاظ روش تحقیق، آمیخته، توصیفی تحلیلی و زمینه ای موردی انجام شده است. روش جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای و میدانی بوده و جامعه آماری ۲۵ نفر می باشد که با استفاده از روش تحلیل خبرگی تدوین شده است. نتایج تجزیه و تحلیل داده های پژوهش حاکی از آن است که منابع نیروی انسانی نظام ج.ا.ایران در جنگ آینده از وضعیت مطلوبی برخوردار است. همچنین با استفاده از مدل SWOT محیط داخلی و خارجی، بررسی شد در نتیجه ۱ تهدید، ۸ فرصت، ۱۱ قوت و ۵ ضعف شناسایی شد. سپس تعداد ۱۱ گزاره راهبردی به عنوان راهبردهای خرد در حوزه منابع انسانی تدوین شد و با استفاده از جلسات خبرگی تعداد ۵ عنوان مطلوبیت راهبردی احصا گردید. در مراحل بعدی، با تجمع راهبردهای خرد راهبردهای بخشی تدوین و سپس با اولویت بندی راهبردهای بخشی، راهبردهای کلان در حوزه نیروی انسانی پیشنهاد شد. نتایج به دست آمده از این پژوهش نشان می دهد با تحقق راهبردهای پیشنهادی وضعیت تامین نیروی انسانی به منظور تحقق دفاع همه جانبه در جنگ احتمالی آینده متحول شده و انگیزه دفاع مردمی تقویت خواهد شد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، راهبرد، دفاع همه جانبه، جنگ آینده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1740235>

