

عنوان مقاله:

نقش میانجی سرمایه اجتماعی در تاثیر عدالت سازمانی و حمایت سازمانی پلیس بر پیشگیری از جرم (مطالعه موردی: کلانتری های انتظامی استان قم)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره 6، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

صیاد درویشی - استادیار گروه پیشگیری، دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی موجب افزایش بهره‌وری نیروی انسانی پلیس و توسعه مشارکت عمومی در کاهش جرایم است. این تحقیق در پی شناسایی میزان تاثیر عدالت و حمایت سازمانی ادراک شده پلیس با نقش میانجی سرمایه اجتماعی بر اقدامات پیشگیری از جرم در کلانتریهای شهرستان قم بود. تحقیق حاضر از نظر داده‌ها کمی، از نظر هدف کاربردی، و از نظر ماهیت مطالعه همبستگی است. جامعه آماری را کارکنان شاغل در کلانتریها تشکیل دادند. ابزار سنجش ترکیبی از پرسشنامه استاندارد و محقق ساخته بود. اعتبار ابزار به وسیله آلفای کرونباخ سنجیده شد و برای بررسی روایی روش تحلیل عاملی تاییدی به کار رفت. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون‌های میانگین و مدل معادلات ساختاری استفاده شد. یافته‌ها بیانگر آن است که عدالت و حمایت سازمانی ادراک شده در کلانتریهای قم بر اقدامات پیشگیری وضعی از جرم به ترتیب ۵۴۹/۰ و ۴۷۱/۰ درصد تاثیر مستقیم و ۴۹۱/۰ و ۴۱۳/۰ درصد از طریق سرمایه سازمانی اثر غیرمستقیم دارد. همچنین، عدالت و حمایت ادراک شده ۸۷ درصد تغییرات سرمایه اجتماعی را میتواند پیش بینی کند. میزان تاثیر عدالت و حمایت سازمانی ادراک شده در کلانتریها بر اقدامات پیشگیری از جرم بیانگر آن است که برای ارتقای اقدامات پیشگیرانه پلیس در انجام دادن وظایف قانونی خود، نه تنها مولفه‌ها و شاخص‌های عدالت و حمایت سازمانی را باید تقویت کرد، بلکه تقویت متغیرهایی مانند سرمایه اجتماعی، که در این مطالعه به منزله متغیر میانجی وارد شد، باید بازنگری و تقویت شوند.

کلمات کلیدی:

پلیس، پیشگیری از جرم، حمایت سازمانی، سرمایه اجتماعی، عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1740532>

