

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی روانشناختی بر تعهد سازمانی، رضایت شغلی، سلامت سازمانی و نوآوری سازمانی در کارکنان شهرداری منطقه ۳

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

محبوبه صبا - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر توانمند سازی روانشناختی بر تعهد سازمانی، رضایت شغلی، سلامت سازمانی و نوآوری سازمانی در کارکنان شهرداری منطقه ۳ می باشد توانمند سازی روان شناختی مفهومی جدید است که هم اکنون نظر بسیاری از اندیشمندان مدیریت را به خود جلب کرده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است برای این هدف، نمونه ای هدفمند با روش جدول مورگان انتخاب شد از پرسشنامه های پرسشنامه توانمند سازی روانشناختی کارکنان وتن و کمرون (۱۹۹۸) و پرسشنامه اثر بخشی سازمانی پارسونز استفاده شد در هنگام توزیع پرسشنامه ها و جمع آوری داده های آماری ۳۰۱ نفر کلیه سوالات هر دو پرسشنامه را پاسخ داده ها و داده های جمع آوری شده از طریق آنها در نرم افزار Spss مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از رگرسیون و همچنین همبستگی پیرسون استفاده شد نتایج بررسی داده ها نشان داد بین توانمند سازی روانشناختی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، سلامت سازمانی و نوآوری سازمانی رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد این بدان معناست که هرچه توانمند سازی روان شناختی در کارکنان بالاتر باشد به همان میزان تعهد سازمانی آنها و همچنین رضایت شغلی، سلامت سازمانی و نوآوری سازمانی نیز در آنها بالاتر خواهد بود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، سلامت سازمانی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1741822>

